

КОНЦЕПТУАЛІЗАЦІЯ ПРИНЦИПІВ УПРАВЛІННЯ ЗА СУЧАСНИХ УМОВ

Принципи управління змінювалися відповідно до адаптивності бізнесу у світі та суспільстві. Сучасні умови вимагають комплексного підходу до управління, який об'єднує класичні підходи з сучасними методами та технологіями для досягнення ефективності та конкурентоспроможності. Наявність гнучких стратегій та здатність до постійного вдосконалення важлива для успіху в сучасному світі бізнесу.

Проте основними принципами залишаються стратегічне управління, ефективність, комунікація, інновації та сталість. Успішні компанії об'єднують ці принципи з сучасними методами та технологіями для досягнення конкурентної переваги. Зважаючи на вищезазначене актуалізується дослідження питання щодо визначення сучасних принципів управління в теоретичній площині.

Принципи управління є фундаментальними основами, на яких ґрунтується ефективно керівництво підприємствами та організаціями. Ці принципи визначають основні правила та підходи до організації та управління бізнесом. Розвиток принципів управління відбувався протягом століть і відображав зміни в бізнес-середовищі та суспільстві.

Результативність і ефективність управління сучасною організацією значною мірою залежать від того, яких принципів дотримуються її керівники, приймаючи управлінські рішення, і які методи відповідно застосовують для їх реалізації. Правильний вибір забезпечить досягнення ефективного результату, тобто отримання прибутку при оптимальних управлінських рішеннях.

Управління в сучасних умовах вимагає врахування зовнішніх та внутрішніх факторів, що впливають на діяльність суб'єктів господарювання та їхній розвиток. Відповідно до аналізу економічної літератури [1-3] окреслимо основні принципи управління та їхні аспекти, які важливі в сучасному бізнес-середовищі:

1. Гнучкість і адаптивність: одним із головних принципів сучасного управління є здатність організацій адаптуватися до змін в середовищі. Важливо бути гнучким та реагувати на нові тенденції та виклики.

2. Зосередженість на клієнтах: клієнти визначають успіх бізнесу. Управління повинно бути орієнтоване на задоволення потреб та очікувань клієнтів.

3. Інновації: сучасне управління вимагає постійного пошуку нових інновацій та технологічних рішень для підвищення продуктивності та конкурентоспроможності.

4. Лідерство: ефективні лідери є ключовим ресурсом для управління організацією. Вони повинні мати відмінні навички управління та здатність мотивувати команду.

5. Звітність і відповідальність: управління повинно бути відкритим та відповідальним перед всіма зацікавленими сторонами, включаючи акціонерів, клієнтів та суспільство загалом.

6. Ресурси та фінанси: ефективно управління ресурсами та фінансами важливо для забезпечення стабільності та розвитку організації.

7. Людські ресурси: управління персоналом та розвиток співробітників відіграють важливу роль у досягненні цілей організації.

8. Стратегічне планування: розробка та впровадження стратегічних планів допомагає організації визначити власний курс та цілі.

9. Технології: використання сучасних технологій та інформаційних систем

допомагає покращити ефективність управління та зв'язок всередині організації.

10. Соціальна відповідальність: організації повинні враховувати вплив власної діяльності на суспільство та середовище та здійснювати заходи для зменшення негативного впливу.

Отже вищезазначені принципи є загальними, і їх застосування може варіюватися залежно від конкретної сфери діяльності підприємства та обставин. Важливо, щоб управління було адаптованим до конкретних потреб та викликів конкурентного середовища.

Література:

1. Назарчук Т. В. Менеджмент організацій: Навчальний посібник. / Т. В. Назарчук, О. М. Косіюк – К.: «Центр учбової літератури», 2016. – 560 с.

2. Менеджмент організації : навч. посібник / О.О. Гуторова. – Х.: Харк. нац. аграр. ун-т. – Х.: ХНАУ, 2017. – 267 с.

3. Менеджмент: Підручник / С. Ю. Бірюченко, К. О. Бужимська, І.В. Бурачек та ін.; під заг. ред. Т. П. Остапчук. – Житомир: Державний університет «Житомирська політехніка». – Житомир: Вид-во «Рута», 2021. – 856 с.

Під керівництвом: ст. викл., каф. МТП, І.П. Порсюрової