

*Чобіток В.І., д.е.н., професор,
в.о. зав. кафедри маркетингу та торговельного підприємництва,
Українська інженерно-педагогічна академія, м. Харків*

*Бобринцев П.В.,
здобувач третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти,
Українська інженерно-педагогічна академія, м. Харків*

ФОРМУВАННЯ ПРОЦЕСУ ВЕКТОРНО-ІННОВАЦІЙНОГО НАПРЯМКУ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА

Розвиток підприємства має велике значення для стабільної позиції підприємства та його постійного розвитку з урахування впливу ендогенного та екзогенного середовища.

Ефективна система, яка включає сукупність компонентів (технічних, матеріальних, трудових, інформаційних тощо), позитивно впливає на розвиток підприємства та пов'язана з процесом реалізації функцій управління. Реалізація функцій управління означає виконання певної послідовності дій з ефективним використанням методів управління підприємством. Кожна функція системи управління використовує власну технологію. Відповідальність за виконання певних управлінських дій розподіляється між структурними підрозділами та окремими виконавцями.

У процесі ефективного управління розвитком підприємства формуються рішення, які спрямовані на якісні зміни виробничого процесу чи технологій, диверсифікації виробництва або визначення інноваційних векторів розвитку підприємства. Управління розвитком підприємства передбачає вибір ефективних методів та інструментів для реалізації стратегічних планів з розвитку підприємства, а саме:

функції, методи та інструменти їх реалізації;

інноваційні підходи до ефективного управління розвитком підприємствами;

форми контролю та коригування процесу управління розвитком підприємства.

Управління розвитком має ряд певних характеристик, які залежать від обраного підходу, що застосовується в процесі зміни структурних елементів механізму управління.

Розвиток підприємства є безперервним і постійним процесом і складається з виконання послідовних дій (рис. 1).



Рис. 1. Науково-теоретичний підхід до формування процесу векторно-інноваційного напрямку управління розвитком підприємства

Форми розвитку підприємства поділяються на:

еволюційна форма (розвиток, відповідно до якого формується поступовий розвиток, який, як правило, починається з моменту заснування підприємства);

революційна форма (суть якої полягає у спонтанності, як правило, такий вид розвитку не дає позитивних результатів і має високий ступінь ризиків негативного характеру, оскільки саме підприємство може бути не готовим до створення такого розвитку).

Управління розвитком проявляється в різних формах, включаючи стратегічне управління, розвиток організаційної культури, організаційного розвитку та конкретних технологій управління.

Етап реалізації стратегії та стратегічний контроль також важливі, а також етап утворення в рамках стратегічного планування [1-3].

Таким чином, можемо зробити висновок, що сучасні тенденції в розвитку підприємства змушують вирішувати ряд важливих завдань, пов'язаних із цілями та стратегіями, що знаходяться під впливом зміни зовнішніх та внутрішніх факторів. Система управління завжди повинна реєструвати, що необхідно робити тут і зараз, щоб досягти своїх цілей у майбутньому, оскільки навколишнє середовище та умови праці змінюються дуже активно. Ефективне управління сучасними промисловими підприємствами – це технологія, яка отримана завдяки постійному моніторингу нестабільності факторів навколишнього середовища та тимчасової невизначеності, ефективності та конкурентоспроможності.

Список використаної літератури

1. Прохорова В.В., Чобіток В.І. Організаційно-управлінське забезпечення реінжинірингу бізнес-процесів на підприємстві в умовах цифровізації. *Бізнес Інформ.* 2021. №1. С. 279-285.

URL: https://www.businessinform.net/article/?year=2021&abstract=2021_1_0_279_285

2. Babenko, V., Baksalova, O., Prokhorova, V., Dykan, V., Ovchynnikova, V., Chobitok, V. Information and Consulting Service Using in the Organization of

Personnel Management // Estudios de Economía Aplicada. 2021. Vol. 38-3, no 1, P. 1-10. <http://dx.doi.org/10.25115/eea.v38i4.3999>.

3. V. Chobitok, O. Shevchenko, O. Lomonosova, V. Kochetkov, V. Bykhovchenko Application of budget allocation models in the management of investment processes in the context of the digital economy development. Cuestiones Políticas. Vol. 39, № 71 (2021). <https://doi.org/10.46398/cuestpol.3971.35>.

*Чобіток В.І., д.е.н., професор,
в.о. зав. кафедри маркетингу та торговельного підприємництва,
Українська інженерно-педагогічна академія, м. Харків*

*Грицай О. Ю.,
здобувач третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти,
Українська інженерно-педагогічна академія, м. Харків*

ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ОСНОВНІ ДРАЙВЕРИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ

Цифрові технології в сучасних турбулентних умовах є одним із основних драйверів зростання та технологічного розвитку економіки. Запровадження цифрових технологій сприяє підвищенню конкурентоспроможності різних секторів економіки, створенню нових можливостей для бізнесу з точки зору підключення до цифрових глобальних ланцюгів створення вартості, появи нових ринків, а також прискореного впровадження нових цифрових товарів у глобальний ринок.

Процес цифровізації не відбувається одночасно, тому існує певний розрив у ступені цифровізації економік, що спричиняє формування цифрового розриву та, як наслідок, посилення залежності різних суб'єктів господарювання.

Важливу роль у процесі цифрової трансформації економіки відіграють політичний стан, правові норми, традиції та культура, досягнутий рівень економічного розвитку, рівень освіти та власна технологічна потужність та багато інших внутрішніх чи зовнішніх факторів.