

їхня діяльність супроводжується формальністю, тягучістю, кар'єризмом, прагненням до особистої вигоди, корупцією, протекціонізмом, культивованим егоїзмом, байдужістю до людей та їх запитів.

Державний апарат потребує спеціально підготовлених кадрів службовців і керівників, які мають необхідну кваліфікацію та професіоналізм. Для подолання негативних проявів у роботі державної громадської служби застосовуються демократичні методи та стиль роботи, створюється система спеціалізованих ефективних заходів, використовуються механізми контролю та приборкання бюрократичного апарату.

Отже, для підвищення ефективності та якості функцій держави основи їх організації та діяльності мають відповідати міжнародним стандартам.

Список використаної літератури:

1. Ткаля О., Шелудько А. Загальні принципи організації та діяльності державного апарату. *Підприємництво, господарство і право. Теорія держави і права*. 2019. № 11. с. 274-279.

**Смілянець В.В.,
аспірант,**

Національний авіаційний університет, м. Київ

ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙ НА АВІАЦІЙНИЙ ПІДПРИЄМСТВАХ

Впровадження інноваційних технологій у сучасних глобалізаційних та безпекових викликах стає ключовою конкурентною перевагою не лише на ринках промислових чи споживчих товарів, а й у сферах надання послуг, і зокрема, авіаційних. Ринок авіаційних послуг, що мають специфіку транспортної галузі й є високотехнологічною сферою господарювання, за останні роки зазнав кардинальних трансформацій – від повної зупинки і втрати операційного прибутку

авіаційними підприємствами до геополітичних змін на карті світу, що призвело до обвалу регіональних ринків, ліквідації окремих авіакомпаній, стратегічній переорієнтації на диференціювання послуг і їх вартості. Тому інноваційна активність, векторність реалізації накопиченого інноваційного потенціалу або на покриття фінансових втрат або на освоєння нових технологій визначають не лише прибутковість та конкурентоспроможність, а й економічну стійкість та безпеку авіапідприємств.

На основі дослідження теоретичних та прикладних засад управління інноваційним потенціалом авіаційних підприємств запропоновано загальну схему організаційно-економічного забезпечення впровадження інновацій та реалізації інноваційного потенціалу (рис.1) [1-3]. Організаційно-економічними особливостями впровадження інновацій на підприємствах авіаційного транспорту є:

- високий рівень інтелектуалізації процесів та систем, що супроводжується відповідними компетенціями персоналу, його технологічною й дорого вартісною підготовкою;

- впровадження інновацій охоплює всі сфери діяльності авіаційного підприємства, адже освоєння нової технології чи модернізація передбачає безпекову та корпоративну адаптацію всіх служб і систем до змін;

- інноваційний потенціал спрямовується не лише на впровадження інноваційних технологій перевезень, а й на забезпечення авіаційної безпеки, якість авіаційних послуг та супутнього обслуговування, постійне підвищення кваліфікації персоналу, а також розширення льотної мережі, реалізацію со-конкурентних стратегій, реінжиніринг, тощо;

- реалізація інноваційного потенціалу є пов'язана з масштабним інвестуванням, оскільки питання літака чи розробка нового бренду для авіакомпанії є довготривалим та вартісним проектом;

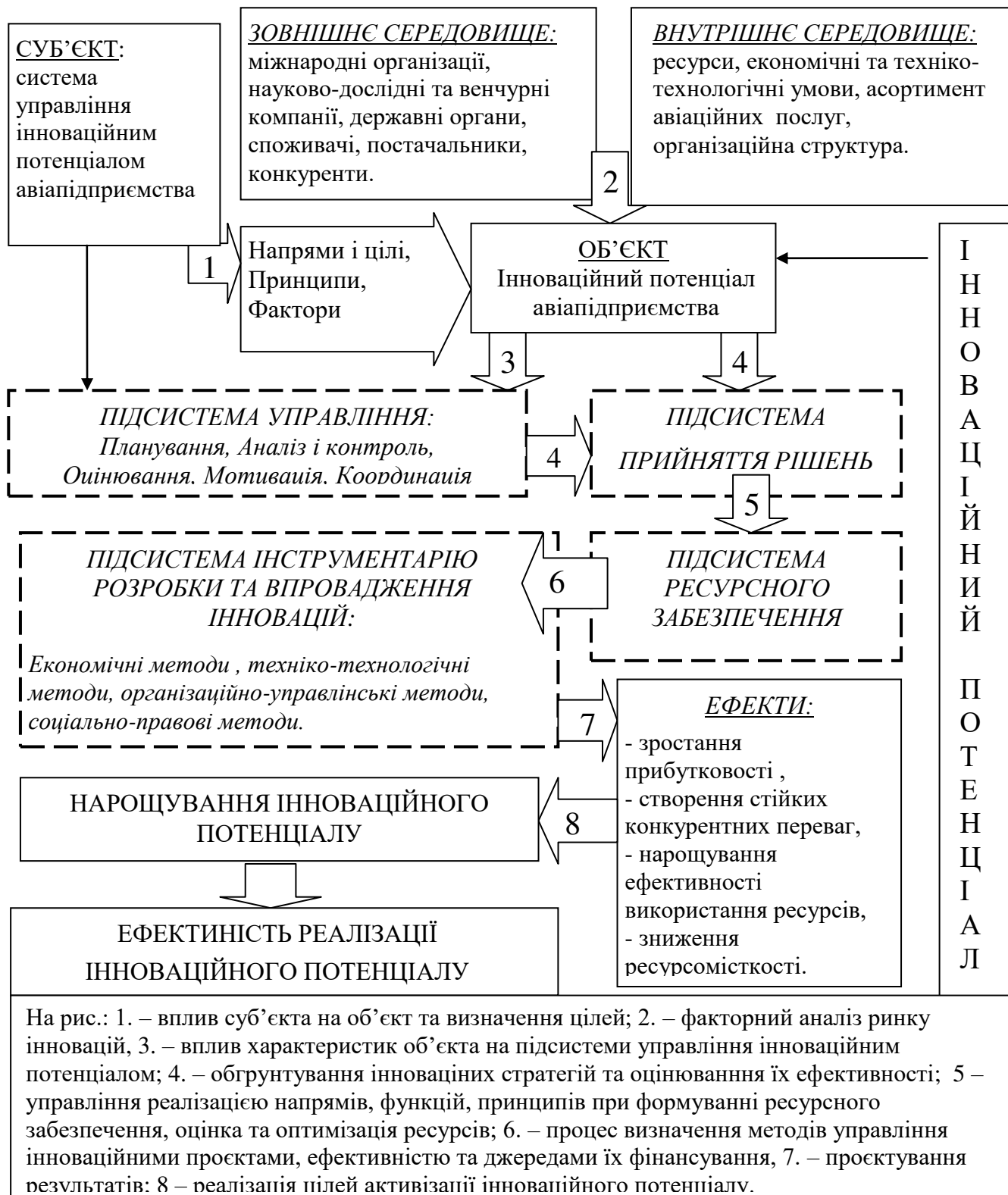


Рис. 1. Схема організаційно-економічного механізму управління інноваційним розвитком авіапідприємства *

* розроблено автором

– при реалізації інноваційного потенціалу необхідно економічно обґрунтувати ефективність провадження інновації та спроектувати очікувані зміни в доходах, а також враховувати міжнародні стандарти авіаційної безпеки та безпеки польотів.

– реалізація стратегій інноваційного розвитку має бути економічно обґрунтованою, враховувати умови технологічного розвитку, умови авіаційної безпеки та міжнародних сертифікатів.

Реалізація інноваційного потенціалу авіаційних підприємств дозволить не лише адаптуватись до радикальних трансформацій на ринках авіаційних і супутніх послуг, а й акумулювати стійкі конкурентні переваги, зберегти компетентність персоналу, відповідність стандартам авіаційних перевезень і, відповідно, прибутковість господарювання.

Список використаної літератури:

1. Смерічевський С.Ф., Михальченко І.Г. Особливості трансформації світового ринку авіаційних перевезень. *Науковий вісник Ужгородського університету. Серія «Економіка»*. Вип. 2 (46). 2015. С. 29-37
2. Ареф'єва О. В. Конкурентоспроможність підприємств у міжнародному цифровому просторі : монографія. К. : ФОП Маслаков, 2019. 342 с.
3. Вовк О.М. Детермінанти модернізації підприємств інфраструктурної сфери: теорія, методологія, практика. Київ, ФОП Маслаков, 2020. 480 с.

*Sergii Steshkin,
applicant at the third (educational and scientific) level of higher education,
Ukrainian Engineering Pedagogics Academy, Kharkiv*

HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT IN THE SOCIETY 5.0 FORMATION

Current studies highlight the importance of fostering a digital culture, promoting collaboration, and supporting continuous learning to optimize human capital development in the era of digital transformation. It is important to explore the qualities and competencies that leaders need in order to effectively navigate the complexities of