

Чобіток В.І., Боровик А.П.

УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ В УМОВАХ ВОЕННОГО СТАНУ В ДЕРЖАВІ

Наша країна у стані війни!

Український народ зазнав військової агресії зі сторони Росії, що зумовило введення воєнного стану на всій території держави. Ці події постали у вигляді сурового виклику для кожної людини не зважаючи на сферу та вид її діяльності.

З часом настрої в суспільстві почали заспокоюватися, багато регіонів повертаються до звичного життя. Запрацювала значна кількість підприємств, але при цьому присутня загроза ракетного удару наклала додаткову відповідальність на керівників підприємств.

Запуск виробництва не зважаючи на обстріли і бомбардування, це ефективна підтримка функціонування економіки України та системи життєдіяльності населення.

Плануючи відновлення роботи підприємств, на даний час керівники, повинні організувати працю враховуючи: економічну складову; організаційну складову; безпеку на виробництві, зважаючи на дії агресора; психоемоційний стан працівників; постійні зміни в нормативних та законодавчих документах.

Вбачаємо, що для економічної складової потрібно подбати про трудові ресурси, платіжну спроможність, логістичні зв'язки, своєчасне постачання необхідної сировини та про можливість реалізації виготовленої продукції.

Ключовими аспектами організаційної складової є планування робочого графіку з оглядом на встановлений в регіоні комендантський час та враховувати інші обмеження щодо вільного пересування. Якщо потрібно, то подбати про спеціальні перепустки та бронювання працівників на період дії воєнного стану. За необхідності розглянути та спланувати можливість дистанційної роботи. [1]

Життя та здоров'я робітника є головною цінністю для керівника, тому правління Держпраці розробило додаткові рекомендації, щодо безпеки та здоров'я на роботі працівників. [1].

Важливим фактором ефективного виробництва є задовільний психоемоційний стан працівника, адже в умовах постійних сповіщень про повітряні тривоги, ймовірні ракетні удари, переживання за рідних, соціально-побутові проблеми пов'язані з залишенням постійного місця проживання, є причинами порушення психологічного здоров'я людей. [2]

Реалії сьогодення вимагають від законотворців внесення відповідних змін в нормативних, податкових, законодавчих документах. Для ефективної праці підприємств потрібно весь час моніторити та вивчати зміни у законодавстві, щоб виробництво не вийшло з правового поля держави.

Отже, не зважаючи на жорстокий та раптовий напад на Україну, наша держава повинна витримати цей важкий удар. Багато підприємств відновлюють роботу, що сприяє стабілізації економіки.

Література:

1. <http://ck.dsp.gov.ua>.
2. https://biz.ligazakon.net/ru/aktualno/11677_bznes-pd-chas-vyni-dopovnyutsya.