

**Єльнікова Г.В.**

## **КЛЮЧОВІ ПОНЯТТЯ ТА ЗМІСТ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Управління персоналом є важливою складовою менеджменту організації.

Праця, матеріальне та духовне виробництво, розподіл та споживання неможливі без певної організації, порядку, поділу праці, установлення місця й функцій людини в колективі. Саме це здійснюється за допомогою УПРАВЛІННЯ. Управлінню підлягають і соціальна поведінка людей, і соціальні відносини в цілому. Без управління неможливо організувати суспільну працю, здійснити її поділ, обмін продуктами духовної діяльності людей та споживання матеріальних результатів праці. Проте у наш активний словник крім терміну «управління», увійшов термін «менеджмент», який відбиває специфіку управління, по-перше, в соціальному середовищі; по-друге, в умовах ринку.

Нині грошовий капітал витискується людським капіталом у постіндустріальному, інформаційному суспільстві. Тому організація будь-якого підприємства, управління цим підприємством має відштовхуватися від людини. Мета підприємства має досягатися через цілі людини. Тому відмінна риса сучасного менеджменту – це те, що задоволення потреб працівників є результатом їх власної зацікавленості. Менеджмент існує лише в контексті організації та людей, що працюють в цій організації.

Ми визначаємо управління персоналом як сукупність принципів, методів, засобів і форм управління персоналом, що має стратегічну спрямованість. Це діяльність, яка сприяє найбільш повному, ефективному використанню людей для досягнення цілей організації та особистих цілей працівників.

Лейтмотивом управління персоналом ми визначаємо таку організацію трудової взаємодії людей, яка забезпечує досягнення мети підприємства шляхом задоволення потреб кожної людини, що працює на цьому підприємстві.

Змістом управління персоналом є управлінський цикл, що складається з планування, добору, підготовки, професійної і соціальної адаптації, забезпечення раціональної професійної діяльності, оцінки, винагороди й створення системи безперервної освіти працівників, що спрямоване на раціональне використання персоналу, підвищення ефективності виробництва (у т.ч. й послуг) для людей.

Предметом управління персоналом є вивчення й регулювання виробничих стосунків для формування відповідної кадрової політики, що забезпечує найбільш повне й ефективне використання людських ресурсів на основі задоволення потреб людей, досягнення мети виробництва та підвищення життєвого рівня працівників.

Таким чином, управління персоналом є комплексною системою, яка враховує організаційно-економічні, соціально-психологічні, правові, технічні, педагогічні й інші аспекти роботи з працівниками при визначальній ролі соціально-економічних факторів.

### **Література:**

1. Балабанова Л. В. Управління персоналом : підручник. К. : Центр навч. л-ри, 2011. – 468 с.
2. Колпаков В.М., Дмитренко Г.А. Стратегический кадровый менеджмент: учеб. пособие «3-е изд., перераб. и доп. К.: МАУП, 2005. – 752 с.