

Єльнікова Г.В.

ДО ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ ПРОФСПІЛКИ ПІДПРИЄМЦІВ: МОТИВАЦІЙНИЙ АСПЕКТ

Мотиваційний аспект оцінювання діяльності працівників профспілки підприємців пов'язується з визначенням невикористаних резервів покращення діяльності профспілки.

Професійна діяльність працівників здійснюється в період реформування соціально-економічної структури українського суспільства і розвитку ринкової економіки. Разом зі зміною структури суспільства змінюється психологія працівників. Це потребує цілеорієнтованого впливу на її розвиток у напрямі спрямованої самоорганізації, самооцінки і саморозвитку шляхом формування відповідних мотивів. У процесі самооцінювання працівники визначають напрями власної професійної діяльності, які знаходяться на недостатньому рівні і здійснюють поточну саморегуляцію.

При цьому включається спрямована самоорганізація, що полягає в коригувальних діях, які відбуваються на основі власного прийняття рішення, реалізація якого спрямована на досягнення соціально значущої мети і відповідає потребам працівників профспілки підприємців.

Саме тому розкриття механізмів розроблення кваліметричного інструментарію оцінювання діяльності профспілки підприємців для її розвитку на основі спрямованої самоорганізації є актуальним в сучасних умовах.

Основними завданнями профспілок підприємців є: забезпечення повної зайнятості громадян; покращення їх умов праці; забезпечення стабільності та зростання заробітної плати тощо. Створення безпечних умов праці є одним з провідних завдань професійних спілок. З метою підвищення рівня професійної діяльності працівників ми розробили спеціальний кваліметричний інструментарій для її вимірювання і поточного коригування.

Вивчення досвіду профспілки підприємців м. Харкова щодо виокремлення чинників/умов, які впливають на підвищення рівня професійної діяльності, дало змогу виокремити умовні фактори і критерії.

Користуючись визначеними чинниками, була розроблена кваліметрична модель оцінювання рівня мотивації членів профспілки підприємців. За допомогою цієї моделі проведено два виміри до введення самооцінювання і саморегуляції і після регулярного їх застосування. Результати другого виміру підтвердили підвищення рівня мотивації членів профспілкової організації на 0,4 або 40%. Це підтверджує позитивний вплив застосування розробленого кваліметричного інструментарію для підвищення рівня професійної діяльності працівників. Подальші дослідження стосуватимуться взаємодії роботодавців і фахівців профспілки підприємців.

Література:

1. Адаптивне управління: міжгалузеві зв'язки, науково-прикладний аспект: Кол. монографія / Г. В. Єльнікова, Т. А. Борова, З. В. Рябова та ін. / За заг. і наук. ред. Г. В. Єльнікової. – Х.: Мачулін, 2017. С. 7 – 68. (Усього 440 с.).
2. Гриненко А.М., Граждан А.Б., Сікачина Т.М. Мотиваційний аспект відбору і оцінки керівників. *Регіональні перспективи. Науково-практичний журнал*. 2012. №3-4. С. 276-277.