

**Артюх С.М.**

## **МІСЦЕ ПОВЕДІНКОВОГО АУДИТУ БЕЗПЕКИ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ**

В даній роботі розглянуті питання розвитку поведінкового аудиту безпеки на підприємстві як елемента системи управління охороною і безпекою праці.

Для того щоб зрозуміти, що таке поведінковий аудит безпеки і взагалі, так звана «культура безпеки», необхідно звернутися до системи управління безпекою праці підприємства, яка в свою чергу розробляється у відповідності до ДСТУ ISO 45001:2019 [1] (на заміну ДСТУ OHSAS 18001:2010) [2]. Отож, в рамках системи управління охороною здоров'я та безпекою праці на підприємстві, поведінковий аудит виконує дві основні функції: по-перше, поведінковий аудит безпеки дозволяє отримувати актуальну інформацію про поведінку працівників на підприємстві.

Отримана інформація узагальнюється і структурується, що дозволяє згодом виявити небезпечні дії працівників за певний проміжок часу та вжити необхідних заходів для попередження інцидентів, травмування, нещасних випадків; по-друге, під час проведення поведінкового аудиту відбувається керування поведінкою працівників. В цей час корегування виконання небезпечних дій відбувається за рахунок: привертання уваги працівника до наслідків небезпечної поведінки; пояснення йому, як безпечно можна виконати цю роботу.

Тобто система управління за таких умов працює наступним чином, за рахунок зворотного зв'язку уся інформація про роботу надходить до керуючої частини, де вона порівнюється із заданими умовами, і якщо результат відрізняється, то відбувається корегування керуючого впливу або заданих умов. Треба зазначити, що поведінкові аудити безпеки прийшли на зміну так званим інспекційним перевіркам і мають за мету - контроль дій працівників (перш за все правильність використання обладнання, а не його стан; дотримання працівником процедур та інструкцій безпеки, а не їх наявність на робочому місці; захист здоров'я працівників від шкідливих чинників, а не те, як він використовує заходи захисту).

Важливо розуміти, що небезпечні дії працівників – це тільки вершина айсбергу, а причини які їх спричиняють знаходяться всередині кожного. Це досвід, думка, відношення до безпеки. Саме вони визначають вчинки і оцінку ситуації. І тільки змінивши відношення працівників до питань власної безпеки і здоров'я, їх думки і цінності, ми можемо очікувати зміни у поведінці і корегуванні небезпечних дій. А залучення працівників підприємств до поведінкових аудитів це хороший засіб змінити їх відношення до безпеки в цілому.

Література:

1. ДСТУ ISO 45001:2019 Системи управління охороною здоров'я та безпекою праці. Вимоги та настанови щодо застосування (ISO 45001:2018, IDT)
2. ДСТУ OHSAS 18001:2010 Системи управління гігієною і безпекою праці. Вимоги (OHSAS 18001:2007, IDT).