

Сокіл Т.Є.

ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ

В нестабільних умовах сьогодення, зниження реальних доходів та підвищення витрат на виробництво, виникає можливість динамічного розвитку підприємств за рахунок активної інноваційно-технологічної діяльності. Таким чином, пошук нових векторів соціально-економічного розвитку та цільових орієнтирів лежать в основі функціонування вітчизняних підприємств. Гармонізація партнерських відносин з різними учасниками ринку є важливим стратегічним завданням системи управління підприємствами.

Система управління соціально-економічним розвитком вітчизняних підприємств повинно бути розглянутим у трьох взаємопов'язаних векторах:

- явище (вид управлінської діяльності, що полягає у формуванні та реалізації комплексу управлінських рішень, спрямованих на досягнення цілей власників підприємства через задоволення потреб ринку, зацікавлених у результатах його функціонування);

- процес (сукупність взаємопов'язаних, взаємозумовлених і взаємоузгоджених управлінських дій адміністративного апарату підприємства, націлених на підвищення ефективності функціонування і забезпечення зростання цінності підприємства у довгостроковій перспективі);

- управлінський інструмент (засіб узгодження інтересів груп ціннісного впливу).

Будь-яке підприємство націлено на отримання прибутку. Порядок використання прибутку визначає власник підприємства або уповноважений ним орган згідно з статутом підприємства та чинним законодавством. Управління соціально-економічним розвитком вітчизняним підприємством, направлено на активний розвиток у стратегічній перспективі та повинно враховувати якісне задоволення потреб ринку [1].

Питання соціально-економічного розвитку, включає покращення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу та їх сімей, вирішуються трудовим колективом за участю власника чи уповноваженого ним органу відповідно до статуту підприємства, колективного договору та законодавчих актів України.

Підприємство зобов'язане забезпечити для всіх працюючих на підприємстві безпечні та нешкідливі умови праці і несе відповідальність у встановленому законодавством порядку за шкоду, заподіяну їх здоров'ю та працездатності. Відповідно, підприємство має здійснювати підготовку кваліфікованих робітників та спеціалістів, їх економічне і професійне навчання у власних навчальних закладах або за угодами в навчальних закладах, підпорядкованих державним органам освіти, іншим відомствам і підприємствам.

Отже, пошук нових векторів соціально-економічного розвитку та цільових орієнтирів лежать в основі функціонування вітчизняних підприємств за рахунок формування партнерських відносин з різними учасниками ринку, що є важливим стратегічним завданням їх розвитку.

Література:

1. Закон України «Про підприємства в Україні» // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – № 887-ХІІ, ст. 18-26.

Робота виконана під керівництвом проф., в.о зав. кафедрою МтаТІ Чобіток В. І.