

Старченко Е. М.

HR-МЕНЕДЖМЕНТ ПІД ЧАС ВІЙНИ

Питання HR-менеджменту під час війни наразі є актуальним, адже війна триває і невідомо коли закінчиться. Тому перед HR-менеджерами постають нові задачі: як організувати роботу у такий скрутний час. Цілком вичерпними є слова Емми Гордон, засновниці US Salvage Yards: «Як менеджер, я майже нічого не можу зробити, щоб зупинити війну, але в мене є засоби, щоб допомогти моїм працівникам почуватися краще під час цієї кризи»[1].

Функції HR під час війни змінили свою направленість, розширили відповідальність. Наразі фокус уваги змістився на безпеку та здоров'я людей. Коли з'являється смертельна загроза, то першочерговою стає необхідність передислокувати себе та сім'ю у більш безпечне місце. Все інше переміщується на задній план. В тому числі, робота.

В перші тижні війни, ті організації, які змогли провести внутрішню або зовнішню релокацію – це зробили. Але ми бачимо, що зараз процес міграції в середині країни є постійним, тому краще, коли переміщення працівників координується з боку компанії. Це може бути певний логістичний центр, до якого залучаються фахівці, які готові допомагати. Якщо переміщати працівників в рамках країни, тоді це з більш ризикованих регіонів до менш ризикованих»[2].

Окрім цього, не менш важливим є психологічна підтримка працівників. Вона не повинна бути обов'язковою та нав'язливою. Це може бути певний резерв психологів, які знаються на питаннях воєнних конфліктів, втрати, можливо, емоційного вигорання. Тобто, є якась така спеціалізація, яка саме стосується сьогодення цього часу. Також необхідно приділити увагу короткостроковому та довгостроковому плануванню, адже компанії необхідно розуміти, яким чином визначити свої пріоритети, перепрофілювати, або змінити підходи щодо управління бізнесом, і яку стратегію обрати щодо співпраці командою на найближчий час, пів року, рік.

Таким чином, можна зробити висновок, що під час війни спектр завдань HR-менеджменту розширився, але найголовнішим – є забезпечення безпеки її працівників.

Література:

1. 4 Ways Managers Can Help Workers Cope During the War in Ukraine [Електронний ресурс]. URL:<https://www.shrm.org/resourcesandtools/hr-topics/people-managers/pages/employees-and-ukraine-war-.aspx>.
2. Альхімович Олександра: Роль HR функції під час війни [Електронний ресурс]. URL:<https://lvbs.com.ua/news/oleksandra-alhimovych-rol-hr-funktsiyi-pid-chas-vijny/>.

Роботу виконано під керівництвом доц. кафедри екон. та менедж. Шелест О.Л.