

Шеховцов В.В.

ВПРОВАДЖЕННЯ МОДЕЛІ КУЛЬТУРИ БЕЗПЕКИ В СИСТЕМУ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Критична ситуація в Україні у сфері безпеки праці проявляється високим рівнем виробничого травматизму і професійної захворюваності, що в свою чергу робить актуальним впровадження моделі та формування культури безпеки.

В загальному форматі культура безпеки виконує дві основні функції в системі управління: по – перше, аудит культури безпеки дозволяє отримати актуальну інформацію про поведінку працівників на виробництві, інформація узагальнюється та структурується, с часом виходить статистика небезпечних дій за певний проміжок часу. Отримані дані аналізуються і на їх основі приймається рішення про подальші дії. По-друге, під час проведення аудиту культури безпеки відбувається керування поведінкою працівників. Корегування виконання небезпечних дій відбувається за рахунок звертання уваги працівників на наслідки небезпечної поведінки, виявлення в ході бесід як небезпечно можна виконати ту чи іншу роботу.

Основними принципами впровадження культури безпеки на будь-якому підприємстві є:

- залучення всіх організаційних рівнів шляхом навчання;
- урахування людського чинника;
- комунікація та організаційна культура;
- провідна роль вищого керівництва.

Підприємство саме обирає модель для розвитку власної культури безпеки, спираючись на загальний рівень системи управління, напрям діяльності. Як правило, у культури безпеки немає більш чи менш важливих компонентів, адже навчання має не менше значення, ніж розподілення обов'язків, а навички персоналу нічим не поступаються комунікаціям.

Особливістю всіх моделей є те, що в них не йдеться про матеріально-технічний стан обладнання та інфраструктури, а лише про людські чинники та системи управління. Це означає, що успішного розвитку культури безпеки можна досягти і при обмежених матеріальних ресурсах, що в наш час дуже суттєво.

Дотримання принципів культури безпеки та система управління охороною праці – тісно пов'язані між собою. Якщо культура безпеки – це ідея, то СУОП – це інструмент для практичної реалізації цієї ідеї.

Участь керівників підприємства і керівного складу усіх ланок у формуванні культури безпеки є одним з ефективних способів демонстрації їх прихильності питанням безпеки та залучення керівників в процес управління безпекою та охороною праці.

Робота виконана під керівництвом доц. кафедри АМтаЕТ Артюх С.М.