

**Шеховцов О.В.**

## **ПРОВЕДЕННЯ МОНІТОРИНГУ УМОВ ПРАЦІ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ АТЕСТАЦІЇ РОБОЧИХ МІСЦЬ**

Моніторинг умов праці на підприємствах є обов'язковою складовою моніторингу системи управління як процедури безперервного аналізу та оцінки її стану, а також ефективності функціонування її в певних часових інтервалах.

Згідно закону України «Про затвердження Загальнодержавної соціальної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища» слід взяти за увагу постанову Кабінету міністрів України «Про затвердження

Порядку проведення державного соціально-гігієнічного моніторингу». Державний соціально-гігієнічний моніторинг проводиться на державному рівні на основі розробленої і затвердженої МОЗ за погодженням із заінтересованими центральними органами виконавчої влади методики. Метою моніторингу є посилення результативності функціонування системи управління підприємства за рахунок підвищення якості прийнятих керівництвом рішень, адже проблема здоров'я працівника заслуговує великої уваги, так як від стану здоров'я залежить успішність виробничого процесу.

Моніторинг проводиться шляхом:

- 1) вивчення показників стану здоров'я населення і факторів впливу на нього середовища життєдіяльності людини;
- 2) збирання, зберігання, оброблення і систематизації даних про результати спостереження за станом здоров'я населення і факторами впливу на нього середовища життєдіяльності людини;
- 3) використання інформаційної бази даних про стан здоров'я населення і середовища життєдіяльності людини.

Завданням моніторингу умов праці за результатами атестації робочих місць є визначення рівня освітлення, мікроклімату, ергономіки на робочому місці працівника, визначення фізичного і психологічного стану за допомогою анкетування. Дані які необхідно зібрати для моніторингу: рівень освітлення, мікроклімату, ергономіки (геометричні параметри робочого місця) на робочому місці, визначення фізичного, психологічного стану працівника.

Згідно плану проведення моніторингу умов праці в закладах освіти, необхідно аналізувати стан робочих місць, виробничі фактори, фізичний та психологічний стан педагогів. У моніторингу повинні брати участь всі працівники та їх робочі місця на підприємствах. Після аналізу результатів надаються рекомендації працівникам щодо поліпшення стану їх здоров'я.

---

Робота виконана під керівництвом доц. кафедри АМтаЕТ Артюх С.М.