

Прокопенко О.О., Антоненко Н.С.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО РЕСУРСУ ПІДПРИЄМСТВ НАФТОГАЗОВОГО СЕКТОРУ

Світові тенденції розвитку нафтогазової галузі продемонстрували важливість впровадження нових технологій видобутку для суттєвого збільшення обсягів доступних запасів, а також необхідності розвитку технології доставки газу у зрідженому стані для розширення ринків збуту вуглеводнів.

Пошук шляхів забезпечення ефективності та конкурентоспроможності підприємств галузі є актуальним.

Нині основною конкурентною перевагою стають людські ресурси. Впровадження інноваційних процесів з виробництва безпосередньо залежить від творчої активності персоналу. При цьому необхідною умовою стає розвиток людських ресурсів підприємства до рівня, що забезпечує вміння швидко реагувати на інноваційні зміни, успішно опановувати новітнє обладнання та нові методи праці.

У зв'язку з цим основним завданням стає створення умов постійного професійного навчання та розвитку співробітників. Це спричиняє зміщення акценту на питання підвищення освітнього рівня працівників. Забезпечення безперервної освіти протягом усього життя, розвитку навичок самоосвіти дають змогу відповідати високим темпам оновлення знань та формувати кадри, здатні до творчої реалізації нових технологічних можливостей на виробництві.

Навчання та перепідготовка персоналу, основною ланкою забезпечення якої є інженер-педагог, сьогодні стають все більш затребуваним, найпоширенішим методом розвитку персоналу. Робота з кадровим складом, формування необхідних компетентностей працівників, підвищення кваліфікації співробітників, забезпечення їхньої конкурентоспроможності та відповідності вимогам ринку вимагають орієнтування інженерно-педагогічних кадрів на вирішення нових завдань, формування в них здатності до сприйняття цих завдань та їх успішного вирішення.

У зв'язку з цим особливу увагу при підготовці інженерно-педагогічних кадрів для нафтогазової галузі в Українській інженерно-педагогічній академії приділяють формуванню компетентностей майбутніх фахівців, які надалі мають забезпечувати ефективність функціонування різних систем професійного розвитку на

підприємствах, у тому числі і внутрішньокорпоративних, що переважно спрямовані на практичний розвиток основних компетентностей працівників на конкретному робочому місці, а також освоєння ними комплексу різноманітних інструментів, націлених на розвиток людських ресурсів з урахуванням потреб галузі, конкретного галузевого підприємства, стратегічних цілей підприємства та інтересів особистості. Формування вищевказаних компетентностей дозволяє реалізувати принципово новий підхід до забезпечення нафтогазового сектору людськими ресурсами нової формації, які мають підвищену адаптивність до впровадження інновацій та володіють високою конкурентоспроможністю на ринку праці.