

Євченко В.В., Кравченко А.В.

МАКРОЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ В ОБЛАСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Макроекономічна ситуація в країні істотно впливає на управління персоналом в організаціях. У сучасній літературі питанням аналізу макроекономічної інформації при прийнятті рішень в галузі управління в організаціях, в цілому, та в галузі управління персоналом, зокрема, приділяється певна увага. Макроекономіка - сфера, що зазнає сильного впливу політичного курсу країни. В одній із останніх робіт аналізується вплив політики правового популізму на практику управління персоналом.

Звертається увага і поведінка управлінців за умов криз: фінансових, пов'язаного з епідемією COVID-19, а сьогодні ще й в умовах найскладнішої військової агресії РФ.

Роботодавець, його представники, претенденти на робочі місця, працюючі співробітники постійно приймають різні рішення. Прийняття рішень у соціально-трудовій сфері базується на отриманні та аналізі різної інформації, зокрема і макроекономічної. Питання інформаційного забезпечення прийняття рішень роботодавцем, працівником кадрової служби, лінійним керівництвом торкаються таких представників наукових напрямів, як менеджмент, інформаційні технології, управління персоналом в організаціях та ін. У той же час використанню макроекономічної інформації при прийнятті рішень у сфері управління персоналом приділяється, з погляду, недостатньо уваги.

Якщо для Організації ринок праці знаходиться в рівновазі, але очікувано рухається у бік виникнення надлишку робочої сили, організації можна залишити ставки оплати на колишньому рівні та не планувати зростання трудових витрат найближчим часом. Вимоги найманих працівників до оплати праці, її умовам стають скромнішими, якщо працівник обізнаний про ситуацію з безробіттям у країні, регіоні, його професійній ніші.

З наближенням рівня економіки до стану повної зайнятості в Організації можуть виникнути труднощі в наймі фахівців, їхнє залучення може вимагати збільшення ставок оплати. Виторг може не дозволити цього зробити.

Кадрова ситуація в Організації зазнає впливу політики доходів: мінімальної, середньої оплати, соціальних виплат. Зміна оплати праці реальному вираженні впливає на можливості управління персоналом в Організації безпосередньо та опосередковано, через її трудові витрати та сукупний попит, попит на її продукцію.

Підвищення мінімуму зарплати нерідко супроводжується звуженням попиту роботодавців на працівників невисокої кваліфікації, молодь. Однією з проблем організацій у Європі є певні труднощі у найманні працівників, коли існує досить велика соціальна підтримка безробітних (їх багато серед молоді), пенсіонерів (в умовах старіння вони стають одним із важливих джерел закриття вакансій).

Показники економічної динаміки: ВВП та ін мають важливе значення для прогнозування попиту на послуги Організації. Від цієї динаміки залежать і бюджетні обмеження організації: у період спадів відбувається перехід на режим жорсткої економії витрати на робочу силу; під час підйомів бюджети видатків на оплату праці, навчання, поліпшення умов праці збільшуються.

Особливого значення для ухвалення управлінських рішень мають події, що відбуваються у бюджетно-фінансовій сфері економіки. Одним із каналів впливу макроекономічної ситуації на зайнятість та оплату праці є оподаткування. Люди мігрують із країни у відповідь на посилення оподаткування індивідуальних доходів. Цей факт слід враховувати роботодавцям, у яких зайняті потенційні мігранти.

Проте можливості фінансувати Організації залежать від державного бюджету, державного боргу. Обмежені податкові надходження, високі значення дефіцитів держбюджетів різних рівнів, боргу можуть створювати труднощі у виконанні державою зобов'язань з різних напрямів фінансової підтримки бізнесу.

Кредитно-грошова сфера економіки істотно впливає на макроекономічну ситуацію і через неї – на виробничо-фінансові та трудові показники організацій. Пропозиція кредитних ресурсів впливає на економічну активність Організацій через попит підприємницького сектора, держави, домогосподарств.

Відсоткові ставки можуть впливати на кадровуполітику Організації через зміну рівня безробіття. Держава використовує облікову ставку, щоб впливати на фінансову та соціально-трудова ситуацію в організаціях. Для того щоб підтримати бізнес та зайнятість. Частина працівників зберігає заощадження на депозитних

рахунках, і прибутки, одержувані внаслідок цього, виступають доповненням до зарплати.

Для успішного функціонування Організацій їх управлінцям необхідно мати інформацію про думку населення щодо сприятливості умов для формування заощаджень. Інформація про пріоритетності цілей заощаджень дозволяє будувати прогнози організаціям.

Макроекономічна середовище, безумовно, серйозно впливає на практику управління персоналом організацій через міжнародні торгівлю, інвестиції, рух робочої сили. Організації, що оперують у інших країнах, що використовують іноземну робочої сили стикаються з підвищеними невизначеністю, ризиками.

Одним із факторів, що впливають на попит Організації та співвідношення цін на використовувані їй ресурси та реалізовані послуги, є зміна валютних курсів. У літературі аналізується вплив валютних курсів на виручку організацій через експорт. Знання тенденцій руху валютних курсів має, зокрема, значення найму та утримання професіоналів з інших країн.

Таким чином, макроекономічна ситуація в країні та за її межами впливає на рішення у сфері зайнятості та оплати праці в організаціях.