

Цовма О.Р.

РОЗВИТОК КУЛЬТУРИ БЕЗПЕКИ ЯК ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКОЮ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

В основі формування культури безпеки лежить теорія про піраміду травматизму, яка належить американському досліднику в галузі промислової безпеки Герберту Уільяму Хенриху. Основою піраміди є небезпечні дії працівників, які призводять до серйозних травм, або навіть смерті. Саме тому формування культури безпеки призвана максимально зменшити небезпечні дії працівників на виробництві.

В загальному форматі культура безпеки виконує дві основні функції в системі управління: по – перше, аудит культури безпеки дозволяє отримати актуальну інформацію про поведінку працівників на виробництві, інформація узагальнюється та структурується, с часом виходить статистика небезпечних дій за певний проміжок часу. Отримані дані аналізуються і на їх основі приймається рішення про подальші дії. По-друге, під час проведення аудиту культури безпеки відбувається керування поведінкою працівників. Корегування виконання небезпечних дій відбувається за рахунок звертання уваги працівників на наслідки небезпечної поведінки, виявлення в ході бесід як небезпечно можна виконати ту чи іншу роботу.

В загальному вигляді система управління безпекою праці працює наступним чином, у відповідності до вхідного впливу, керуюча частина за допомогою керуючих дій впливає на об'єкт управління, результатом якого є виконання необхідних, згідно вхідному впливу завдань. За рахунок зворотного зв'язку інформація про роботу поступає в керуючу частину, де результати порівнюються з попередніми. Якщо результат не дуже відрізняється, відбувається корегування керувальних дій, якщо відрізняється суттєво, можливий перегляд вхідного впливу, якщо результат відповідає вхідному впливу, тоді робота продовжується у попередньому режимі.

Отже, ефективні методи керування, здатні змінити відношення людей до безпеки, їх думки, знання. Тільки змінивши відношення працівників до безпеки і здоров'я, їх думки та цінності, можна очікувати зміни поведінки і корегування небезпечних дій або умов. Участь у формуванні культури безпеки це гарний спосіб змінити відношення працівників до безпеки на виробництві.

Існують також фізичні і інші медичні фактори, які слід приймати до уваги, розглядаючи причини помилок людини «людський чинник» і виробничі нещасні випадки та травми. Це особливо важливо для виявлення глибинних причин небезпечної поведінки. Медичні причини відіграють важливу роль, однак слід звернути увагу і на те, що відноситься до порушення пізнавальних здібностей (когнітивних порушень).

Участь керівників підприємства і керівного складу усіх ланок формування культури безпеки є одним з ефективних способів демонстрації їх прихильності питанням безпеки та залучення керівників в процес управління безпекою та охороною праці.

Роботу виконано під керівництвом доцента кафедри АМЕТ Артюх С.М.