

Левченко В.В.

МІГРАЦІЯ РОБОЧОЇ СИЛИ В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ЇХНЬОГО ПОДОЛАННЯ

На сьогоднішньому етапі економічного розвитку України однією з глобальних проблем є демографічна, а саме негативна динаміка народжуваності, смертності, від'ємне сальдо міграції. Питання міграції завжди були і є актуальними для багатьох країн. Але в умовах української дійсності вони й досі залишаються серйозною проблемою. Трудова міграція відіграє провідну роль у даній проблемі. Від'їзд з країни професійних кадрів, особливо зі сфер медицини, інформаційних технологій, високотехнологічних галузей також вважається одним з факторів, який призвів до стагнації науки і освіти країни. Україна – міграційний донор, а не міграційний реципієнт. Масова міграція є загальносвітовою тенденцією сучасності, в якій Україна, на жаль, відіграє провідну роль. ООН розмістив Україну в групу країн, яким загрожує депопуляція. Зростання ВВП України в останні роки складало не більше 3%, і це ще не враховуючи негативні (із-за пандемії коронавірусу) показники 2020 року. Але це занадто повільний рух в напрямку відновлення країни. Багато українців шукають кращого життя за кордоном. Вагомим фактором є різниця в оплаті на батьківщині й за кордоном. Причиною еміграції українців є дискомфорт від загальної нестабільності в Україні, широко поширена корупція, відсутність можливостей для розвитку і самореалізації, незахищеність від зловживань з боку владних структур. Якщо не вдаватись до шляхів вирішення даних проблем, Україні доведеться пережити не одну хвилю міграції. Люди будуть продовжувати їхати за пошуком перспектив. Робітники у пошуках гідної зарплатні, студенти за якісною освітою, науковці для реалізації свого таланту.

Виходячи зі всього вищевказаного можна припустити, що впровадження в економіку наступних заходів допоможе з вирішенням проблем трудової міграції в Україні:

- 1) створення робочих місць (цілеспрямовано створювати робочі місця в таких галузях, як сільське господарство, легка, текстильна і хімічна промисловість, тобто там, де сьогодні використовується праця мігрантів в Європі);
- 2) вирішення питання підвищення рівня оплати праці;
- 3) обмеження «тіньової» економіки та «тіньової» зайнятості;
- 4) комплексна оцінка міграційних потоків, ситуації в регіонах та їхнього потенціалу і розробка нормативно-правових документів, які б забезпечили виконання вищеперерахованих заходів;
- 5) забезпечення прав та соціального захисту працівників-мігрантів;
- 6) здійснення постійного аналізу масштабів нелегальної трудової міграції за межі України та проведення всіх можливих, в рамках законодавства, заходів для попередження цього явища.

Роботу виконано під керівництвом доцента кафедри Економіки та менеджменту Юхнова Б.Ю.