**Кучеренко Н.С., Кучеренко С.М.**

**РОБОТА З КОМАНДОУТВОРЕННЯ ЯК НАПРЯМОК ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ**

У XXI столітті успіх будь-якої організації все більшою мірою залежить від її співробітників. Відображенням цього в області науки і освіти служить бурхливий розвиток і широке поширення знань в галузі організаційної психології.

Команда - це автономний колектив професіоналів, який може здійснювати самоуправління, здатний оперативно, ефективно і якісно вирішувати поставлені перед ним завдання, представляє собою групу високого рівня розвитку.

Основним ознаками команди є - інтегрованість, структурованість, організованість, вмотивованість, ефективна конструктивна міжособистісна взаємодія, професіоналізм кожного співробітника, орієнтація на загальний успіх, здатність злагоджено працювати на загальний результат, розподіл функцій між членами команди, чітко визначенні статусно-рольові відносини, сприятлива соціально-психологічна атмосфера. Суттєвою характеристикою команди є високий професіоналізм групи. Члени команди повинні володіти технічними або функціональними вміннями, уміннями приймати рішення і вирішувати проблеми, будувати оптимальні відносини з іншими людьми, ефективно використовуючи різноманітні комунікативні засоби. Важливою характеристикою команди є здатність швидко реагувати на зміни. Тобто командну поведінку можливо відрізнити від всіх інших форм групової поведінки більшою адаптивністю, гнучкістю та прагненням до інновацій.

На сьогоднішній день командоутворення визнано одним з найбільш ефективних інструментів, який допомагає окремим особам і цілим організаціям домагатися бажаних результатів. При створенні команди, головне - звернути увагу на такі моменти, як швидкість психологічної адаптації співробітників, їх потенційні можливості, взаєморозуміння між ними, вміння працювати колективно на єдину мету, а також наявність загальної мотивації. Командна робота повинна координуватися таким чином, щоб ймовірність появи взаємної довіри, розкриття можливостей кожного і мотивування була максимальною. Під командною роботою в загальному випадку, розуміється об'єднання певної групи фахівців з метою вирішення поставлених завдань (виробничої або інтелектуальної сфери) більш оперативно, ефективно і якісно, ніж при традиційній організації робіт. Це може бути постійна робота з автономним функціонально і технологічно закінченим циклом операцій від вихідного стану до кінцевого результату, при цьому поставлена задача може мати різний часовий характер в залежності від специфіки та умов основної сфери діяльності організації, фірми, підприємства або установи, носити разовий та епізодичний характер.

Критерієм сформованої команди вважається здатність групи аналізувати свою діяльність і знаходити внутрішні ресурси для розвитку і подолання труднощів.

**Література**

1.КатценбахД.Командный подход. Создание высокоэффективной организации /Д. Катценбах — «Альпина Диджитал», 2003

2. Шервин Д. Как создать настоящую команду / Д. Шервин — «Альпина Диджитал», 2018