**Тавшунський О.М.**

**ПРОБЛЕМИ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ МІЖНАРОДНИХ СТАНДАРТІВ У СФЕРІ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ**

Досягнення ґендерної паритетності наразі стає центральним показником розвитку кожної країни, і в умовах глобалізації сучасне суспільство вимушено щоразу звертатися до цього питання. Та навіть в країнах Європейського Союзу й досі жінки менше, ніж чоловіки, залучаються до оплачуваної роботи, мають нижчу погодинну заробітну плату і сконцентровані в низько оплачуваних секторах. Жінки все ще стикаються з великими перепонами на шляху до керівних посад. Вони знаходяться під загрозою приставання на роботі, удома або на вулиці. Вони також головні жертви нових форм насильства.

Членство в ЄС наразі є однією з головних стратегічних цілей України. Це означає послідовну орієнтацію на діючу в провідних європейських країнах модель соціальної ринкової економіки, перевагами якої є високий рівень соціальних стандартів і розвитку гуманітарної сфери, ефективний захист прав працівників, розвинута система соціального захисту, принцип ґендерної рівності. Позиція Європейського Союзу з досягнення ґендерної рівності полягає в тому, що жінки і чоловіки повинні мати рівні права та можливості в усіх сферах життя суспільства. Для цього всі інститути ЄС мають впроваджувати проблематику рівності між чоловіками та жінками в усі галузі політики, всі програми і на всі рівні прийняття рішень.

На сучасному етапі розвитку українського суспільства поряд з питаннями економічної стабілізації не менш актуальним стає забезпечення переходу України до сталого соціального розвитку, що, своєю чергою, потребує формування державної політики з урахуванням ґендерного компонента, тобто оцінку стратегії державної політики з точки зору ґендерної паритетності.

Досі національні пріоритети з ґендерної рівності не узгоджені з іншими стратегічними пріоритетами, що обумовлює недостатню увагу до питань ґендерної рівності на національному рівні. Принципи узгодження відбуваються в Україні, але брак чітких довгострокових національних пріоритетів робить їх фрагментарними.

Немає ані загальнодержавної урядової, ані місцевих стратегічних програм щодо запобігання та протидії дискримінації, які мали б стати обов’язковими для врахування органами державної влади та місцевого самоврядування при плануванні своєї діяльності. Єдиним винятком є Стратегія діяльності Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини у сфері запобігання та протидії дискримінації в Україні на 2014-2017 рр.

Українські реалії потребують більш активного втручання держави у реалізацію ґендерної політики та досягнення дійсної рівності статей. Інтегрування завдань ґендерної політики в макроекономічну стратегію держави, докорінне переосмислення ролі та функції ґендерної політики сприятимуть забезпеченню системності та послідовності дій у реформуванні соціальної сфери, визначенні ґендерних перспектив розвитку людства.