

*Автор: Курилюк М. Л.
аспірант*

ПРОБЛЕМИ МОЛОДІЖНОГО БЕЗРОБІТТЯ

В останні часи молодіжне безробіття у світі досягло піку за усю історію. До кінця минулого року не зайнятими залишалися 81 млн. чоловік у віці від 15 до 24 років. Таки відомості публікує міжнародна організація праці [1].

Але в багатьох розвинених країнах безробіття стало нормальним засобом життя. Жити розкошуючи європейцям, дозволяють соціальні виплати. Суми виплат досягають 2000 євро. Це більше, ніж наприклад зарплата соціального працівника. Діти, що вирости в сім'ях нероб, найчастіше вирушають з шкільної лави прямо за допомогою. Це відбивається на ринку зайнятості. Пенсіонери до останнього залишаються на насліджених місцях. Працедавцям навіть вигідно їх утримувати, адже вони професіональніші, ніж випускники ВНЗів. Тільки у області медіа і інформаційних технологій молодим фахівцям легше побудувати кар'єру.

Український безробітний навряд чи проживе на соціальну допомогу. Розраховувати він може максимум на 500 грн. Прожитковий мінімум в країні майже вдвічі більше. Крім того безробітним загрожують бюрократичні перепони. Вони не можуть узяти кредит або купити товари на виплат. Більшість банків і торгових компаній вимагають від позичальників стабільного заробітку, ну або наявність цінного майна. Навіть якщо є джерела доходу, без довідки з роботи або виписки з банківського рахунку, не можна отримати закордонну візу.

Як і в усій Європі в Україні 30-40 % молоді мають останнім записом в трудовій книжці - безробітний.

Заходи по зниженню рівня безробіття серед молоді:

I. Економічні заходи:

- розвиток малого і середнього бізнесу;
- організація громадських робіт;
- впровадження гнучкого графіку роботи;
- диференційований підхід до працевлаштування слабозахищених верств населення, в число яких входить і молодь.

II. Заходи, що передбачають реорганізацію системи освіти :

- покращення системи перепідготовки і перекваліфікації кадрів;
- вдосконалення системи безперервної освіти;
- відповідність якісної підготовки фахівців структурі зайнятості населення.

III. Заходи, що передбачають вдосконалення роботи служби зайнятості:

- підвищення оперативності і інформативності роботи служб зайнятості;
- узгодженість в роботі з комерційними структурами; проведення систематичних соціологічних досліджень, необхідних для з'ясування процесів, які не можуть бути досить вивчені методами статистики, що дозволить скоректувати політику зайнятості; психологічні служби [2].

Література

1. РБК-Україна. // Режим доступу: <http://www.top.rbc.ru/>
2. ЗУ «Про внесення змін до деяких законів України щодо зменшення впливу світової фінансової кризи на сферу зайнятості населення». – N799-VI від 25.12.2008 р.

Роботу виконано під керівництвом к. держупр. Михальченко Г. Г.