**Кір’ян О.І., Герук М.М. ДЕУ Ад 15мг**

**ВИЗНАЧЕННЯ КРИТЕРІЇВ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСІ КЕРІВНИКА ЛОГІСТИЧНОЇ ГРУПИ ВИРОБНИЧОГО ПІДПРИЄМСТВА**

* умовах сучасної ринкової економіки одну з провідних ролей в діяльності виробничого підприємства почали відігравати логістичні групи. Але значна частка працівників кадрових служб не досить чітко усвідомлюють – як саме слід організовувати діяльність саме цих співробітників, що може служити допомогою в оптимізації діяльності та в достовірності оцінки результативності їх праці.
* першу чергу вважаємо за необхідне визначитись з критеріями, за якими можливо оцінювати ефективність діяльності фахівця з логістики з тим, щоб заздалегідь висувати ці вимоги до працівника та потенційного кандидата на посаду, для формування більш справедливої системи стимулювання робітника, узгодженої зі стратегією розвитку підприємства. Основні вимоги до компетенцій логіста вже вказані в більшості посадових інструкцій. Тому відсутність певних знань є приводом до зниження на посаді, першочергового скорочення або відмови від працевлаштування. Складніше, на наш погляд, визначитись з критеріями позитивної оцінки діяльності керівника логістичної групи.

Враховуючи обов’язки співпраці з комірниками з питання забезпечення наявності та зберігання певних обсягів поставлених матеріалів, готової продукції для виконання замовлень, одним з критеріїв фахівця може бути вміння оцінювати та обґрунтовувати обсяги, площі та терміни розміщення сировини та продукції. Це дозволить підприємству отримати потрібні обсяги на заданий період виконання замовлень як споживача, так і виробничих підрозділів.

Значну частку в діяльності керівника логістичної групи займає адміністративна робота та робота з документацією (договори, накладні, замовлення, акти та ін. в роботі з зовнішнім середовищем; табель, звіти, документообіг по персоналу та ін. – з внутрішнім середовищем). Тому важливим критерієм може бути володіння документообігом та відсутність в ньому помилок (що виявлені іншими службами, перевіряючими, представниками зовнішнього середовища). Це є важливим показником, бо кожна з помилок може коштувати підприємству багатотисячних збитків.

Критерієм, що підтримує попередній, є вміння складати договори на користь підприємства. Важливо, щоб в разі проблемної ситуації підприємство штрафних санкцій не отримало, а друга сторона в договорі в разі невиконання зобов’язань компенсувала всі втрати підприємства.

Другим підтримуючим критерієм є знання «вузьких» місць в поточній діяльності та своєчасне попередження їх негативних наслідків. Керівник логістичної групи повинен контролювати здатність підприємства своєчасно виконати зобов’язання. В разі заздалегідь існуючої проблеми саме він зобов’язаний (якщо це можливо) офіційно перенести терміни, змінити умови, перемістити послідовність робіт тощо. Якісною може бути визнана робота, коли навіть при кризових проявах в ході виконання договорів результатом стає відсутність претензій другої сторони та подальша співпраця.

Наведені критерії при їх застосуванні нададуть можливість підприємству отримати на посаді керівника логістичної групи дійсно провідного фахівця.