**ПРОБЛЕМИ ВИЗНАЧЕННЯ РІВНЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ З ТОЧКИ ЗОРУ ОСОБЛИВОСТЕЙ ВИКЛАДАННЯ ДИСЦІПЛІН З ЕКОНОМІКИ**

*Автор:Безкровна Н.Г., асистент каф. ЕПМ ННППІ УІПА*

Економіка – наука, що знаходиться на межі точних, інженерних дисціплін та гуманітарних предметів, у значній мірі залежних від суб’єктивного «людського фактору». Зокрема, економічні показники часто бувають залежні від політичних умов існування країни. Таким чином, особливість викладання економічних предметів полягає у точному роз'ясненні об’єктивних, незалежних від людської волі економічних законів та у постійному відслідковуванні мінливих економічних подій у державі; синхронізації учбових матеріалів у відповідності з реаліями поточного моменту.

Одним з найважливіших питань в економіці є питання визначення рівня оплати праці, оскільки це хвилює кожну людину як можливість фізичного виживання, основа власного добробуту та як спосіб завдоволення потреб. Проблема оптимального рівня оплати праці хвилює також роботодавців, що, в свою чергу, зацікавлені у власному доході, а отже, у зменшенні рівня витрат, у тому числі і на заробітну плату. Звісно, відношення між робітником і роботодавцем у ринковій системі економіки регулюються законом попиту та пропозиції, але разом з тим, інтереси робітників захищає також держава системою соціальних гарантій. Таким чином, питання оптимізації рівня оплати праці знаходяться постійно у полі зору дослідників та є однією з найважливіших задач гармонійного розвитку економічної системи у державі. Що, в свою чергу, повинно знаходити своє відображення під час формування учбових матеріалів з викладання економічних дисціплін.

Одним з видів державного гарантування минімального рівня оплати праці є мінімальна заробітна плата. Згідно Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік» від 25.12.2015р. № 928-VІІІ, мінімальна заробітна плата у 2016 році складатиме

у місячному розмірі: з 1 січня - 1378 гривень, з 1 травня - 1450 гривень, з 1 грудня - 1550 гривень;

у погодинному розмірі: з 1 січня - 8,29 гривні, з 1 травня - 8,69 гривні, з 1 грудня - 9,29 гривні. [3]

Тим же законом встановлений рівень прожиткового мінімуму, який для працездатних осіб дорівнює рівню мінімальної заробітної плати: з 1 січня 2016 року - 1378 гривень, з 1 травня -1450 гривень, з 1 грудня - 1550 гривень. Загалом у 2016 році прожитковий мінімум на одну особу становить у розрахунку на місяць у розмірі з 1 січня 2016 року - 1330 гривень, з 1 травня - 1399 гривень, з 1 грудня - 1496 гривень. [3]

Державним управління статистики наводяться достатньо оптимістичні дані стосовно рівня оплати праці порівняно з мінімальною заробітною платою. Так, наприклад, у січні 2016р. розмір середньої номінальної заробітноїплати штатних працівників підприємств, установ, організацій (з кількістю працюючих 10 осіб і більше) становив 4362 грн і порівняно з січнем 2015р. збільшився на 26,3%.

 Середній розмір оплати праці в усіх регіонах був вище рівня мінімальної заробітної плати, разом з тим лише у чотирьох з них заробітна плата перевищила середню по країні: м.Київ – 7126 грн, Донецька область – 5142 грн,  Київська – 4453 грн та Дніпропетровська – 4445 грн. Найнижчий рівень заробітної плати, який не перевищував 75% від середнього по економіці, спостерігався в Херсонській, Чернівецькій та Тернопільській областях. [1]

Середня номінальна заробітна плата одного штатного працівника підприємств, установ, організацій та їх відокремлених підрозділів (з чисельністю зайнятих 10 осіб і більше) Донецької області (без урахування частини зони проведення антитерористичної операції) в січні 2016 року склала 5142 грн. У порівнянні з попереднім місяцем, тобто груднем 2015 року, середній рівень оплати праці зменшився на 11,8%. На величину січневої зарплати та її динаміку в порівнянні з попереднім місяцем традиційно вплинуло скорочення одноразових виплат, які, як правило, здійснюються в грудні (винагороди за підсумками роботи за рік, за вислугу років, компенсаційні виплати за невикористану відпустку і т.п.), а також зменшення фонду робочого часу через новорічно-різдвяні свята. У порівнянні з січнем 2015 року середня зарплата номінально зросла на 18,0%. [2]

У той же час, реальна заробітна плата (з урахуванням зміни цін і сплачених податків) в січні 2016 року в порівнянні з груднем попереднього року зменшилася на 15,6%, в порівнянні з січнем 2015 року - на 21,6%. [2]

Прожитковий мінімум є вартісна величина достатнього для забезпечення нормального функціонування організму людини, збереження його здоров’я, набору продуктів харчування, а також мінімального набору непродовольчих товарів і послуг, необхідних для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості. Методика його визначення викладена у Наказі № 109/95/157 від 17.05.2000  Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства економіки України, Державного комітету статистики України з подальшими змінами і доповненями. Незважаючи на те, що мінімальна заробітна плата та мінімальний прожитковий мінімум є соціальними стандартами, обов’язковість яких забезпечується силою закону, рівень їх явно занижений. Необхідно використовувати показники якості життя для приведення у відповідність даних про достатність рівня доходів громадян щодо завдоволення основних фізичних і духовних потреб, без чого неможливо якісне відтворення робочої сили. Таким чином, проблема рівня оплати праці та достатності коштів населення для оплати життєвих потреб є дуже складною та багатогранною проблемою, що торкається майже усіх сфер економіки у державі та потребує нагального дослідження і вирішення. А вчасне урахування новітніх досягнень у цій сфері є необхідною задачею для викладання економіки в учбових закладах.

Література

1. Державна служба статистики України [Электронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua/>
2. Прес – випуски Головного управління статистики у Донецькій області [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.donetskstat.gov.ua/pres/presreliz.php?dn=0216&number=3>
3. Закон України «Про Державний бюджет на 2016 р» [Электронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.profiwins.com.ua/uk/legislation/laws/6927.html>

Наказі № 109/95/157 від 17.05.2000  Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства економіки України, Державного комітету статистики України [Электронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z0347-00>