**ПЕРЕТВОРЮВАЛЬНА РОЛЬ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ**

**В СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ**

*Автор: Атаєва О. А.,к.е.н., доцент,*

*каф. ЕПМ ННППІ УІПА*

Як свідчить світовий досвід, між суспільними відносинами і розвитком продуктивних сил існує тісний зв'язок і залежність. А як відомо, суспільні продуктивні сили у світовому просторі характеризуються надзвичайно динамічним розвитком за якісною ознакою. Зокрема, якщо їх рівень в індивідуальному періоді завершувався комплексною механізацією і початковою автоматизацією виробничих процесів, то у сучасному постіндустріальному періоді рівень продуктивних сил характеризується глобальними якісними змінами, які несуть на собі зміни, які визначаються такими напрямами розвитку, як суцільна автоматизація, новітні технології, інформатизація не тільки виробничої, а і загально-людської сфери. Визначаються також принципові зміни в усіх напрямах виробничого процесу.

Все це побуджує до змін в управління людськими і іншими ресурсами і призводить до необхідності змін у виробничих і суспільних відносинах на таких підвалинах, як їх соціалізація.

Відомо також і про це свідчать наукові дослідження у сфері економіки, психології, соціології, що в методологію економічних досліджень втілюються філософські підходи, які спонукають до переосмислення творчої ролі звичайної людини, задоволення не тільки її матеріальних, а і духовних, соціальних потреб. Така ситуація призводить до необхідності визначення і використання законів людського розвитку, осмислення мети існування людини і людства, поєднання пізнавальних начал науки і релігії.

Визначення основоположної ролі розвитку продуктивних сил у перетворенні виробничих відносин, як відомо ще з часів класичної економічної науки, дає поштовх не тільки прискоренню розвитку, а і кардинальному перетворенню соціально-трудових і суспільних відносин на шляху людської цивілізації, вимагає соціалізації існуючої економічної системи, надання примату соціального над економічним в управління економікою держави. Тому треба ясно розуміти, що продуктивні сили суспільства на різних рівнях управління економікою є не що інше, як трудовий потенціал, озброєний знаннями, досвідом, професійними навичками працівників в сукупності із засобами виробництва і технологічною енергією, які в класовому суспільстві належать власникам капіталу. Тому поєднання елементів продуктивної сили найманого працівника із засобами робочого місця роботодавця створюють не тільки трудовий потенціал у виробництві, а і певні класові виробничі відносини, які мають кількісний вираз щодо пропорційного розподілу доданої вартості між власниками трудового потенціалу згідно з його структурою.

Такі, розроблені за нашою участю, наукові основи кваліфікації трудового потенціалу стали предметом наших публікацій в науковій літературі. Їх практичне використання спонукає до подальшого удосконалення методології дослідження шляхів перетворення соціально-трудових відносин на підвалинах усунення протиріч між працею і капіталом, між особистим і суспільним началом самої людини. Для цього потрібно також змінити погляди в науці ї практиці на саму сутність людського буття особи і суспільства, визначити мету існування і людського розвитку згідно з програмою ООН (ПРООН).

Про назрілу необхідність зміни поглядів вчених на проблему людського буття і відсутність серйозних досліджень з цієї проблеми свідчить огляд літературних джерел. Про постановку нових проблем свідчать публікації професора А. Колота [1], професора В. Ковальова [2] і окремі наші роботи [3], професора А. Гальчинського [4] і ін.

Література

1. Колот А. Цінності трудового життя та гідна праця: філософія взаємодії і розвитку / А. Колот, О. Герасименко // Україна: аспекти праці (науково-еономічний та суспільно-політичний журнал). – К.: № 1-2. – 2016. – С. 3-13.
2. Ковалёв В. Н. Роль труда в формировании общественных отношений : монография / В. Н. Ковалёв. – Харьков: «НТМТ», 2015. – 304 с.
3. Ковальов В. М. Трудовий потенціал як структуроутворювальний елемент виробничого потенціалу / В. М. Ковальов, О. А. Атаєва // Україна: аспекти праці (науково-економічний та суспільно-політичний журнал). – К.: № 6. – 2015. – С. 32-36.
4. Гальчинский А. Маркс и современный мир: гуманистическая доминанта / А. Гальчинский. – К.: Либідь, 2015. – 328 с.