**Білоус В. І.**

**ВДОСКОНАЛЕННЯ ЕЛЕМЕНТІВ ПІДСИСТЕМИ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДРОЗДІЛІВ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ОДНА З УМОВ СТАЛОГО РОЗВИТКУ У ПЕРІОД ПОСТКРИЗОВОЇ ЕКОНОМІКИ**

Політична криза в Україні неминуче призвела до проблем в промисловому секторі економіки. Так, підприємства втрачають свої ринки збуту, скорочують виробництво та зіштовхуються з усе більшим рівнем конкуренції.

Як зазначають у Держкомстаті, за підсумками січня-червня 2015 року порівняно з тим же періодом минулого року рівень виробництва впав на 20,5%, але у червні цього року виріс на 1,5%. Попри таку статистику, промисловість все ще знаходиться у стані рецесії, та у найближчій перспективі все так і залишиться. Так, промислові підприємства України втратили значну частини своїх ринків, вимушені були скоротити рівень основного виробництва або повністю згорнути діяльність. Виключенням не стало й ДП «ХПЗ ім.Т.Г.Шевченка» значну частину діяльності котрого було орієнтовано на ринок РФ, що наразі знаходиться під дією санкцій.

До такої проблеми на ДП «ХПЗ ім.Т.Г.Шевченка» та інших підприємствах галузі, призвели застарілі бізнес- процеси в управлінні, логістиці, у виробництві тощо. На даний

зміни у зовнішньому середовищі, а й успішно виводити конкурентоспроможну продукцію час більшості промислових підприємств України, необхідно відходити від звичної схеми діяльності та освоювати нові методи й підходи у виробництві та конкуренції.

Вирішення вищеозначених проблем та перехід на новий, якісний рівень у виробництві та збуті, сучасне українське підприємство може досягти завдяки новітнім системам управління. Інформаційні системи управління дозволяють не лише миттєво реагувати на на світовий ринок.

Успіх цілком можливий за умови виконання таких кроків:

* Прийняття курсу на реорганізацію бізнес- процесів підприємства, шляхом проведення їх повного реінжинірингу.
* Перебудова організаційної структури підприємства, ліквідація застарілих та дублюючих функції відділів.
* Визначення з типами нових інформаційних систем, їх закупівля та розробка під конкретно визначене підприємство ДП «ХПЗ ім.Т.Г.Шевченка».
* Підготовка до роботи з новими ІСУ , персоналу, його переатестація та заміна, добір невистачаючих кадрів.
* Інтеграція нових інформаційних систем управління підприємством. Реалізація вищезазначених заходів дозволить суттєво підвищити

конкурентоспроможність підприємств Украънт та його адаптивність до змін зовнішнього середовища.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Робота виконана під керівництвом доц. каф. Менеджменту Бабенко К. Є.