**Лис Ю.С.**

**СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ – ІНДЕНТИФІКАЦІЯ ТА ОЦІНКА РИЗИКУ**

Науково-технічний прогрес і пов'язані з ним нові технічні рішення й технології, широке застосування хімічних речовин у різних виробництвах, створення агрегатів великої потужності, підвищення швидкості роботи устаткування, використання нових матеріалів збільшило кількість виробничих небезпек для здоров'я й життя людей. Системний підхід в галузі управління безпекою і здоров'ям передбачає ідентифікацію, оцінку, зниження ризику на кожному робочому місці.

Серед факторів ризику, яких зазнає сучасна людина, важливе місце посідає ризик втрати здоров'я і працездатності внаслідок професійної діяльності. Професійний ризик визначається як величина ймовірності порушення (ушкодження) здоров'я з урахуванням тяжкості наслідків у результаті несприятливого впливу факторів виробничого середовища і трудового процесу. З позиції охорони праці ризик на виробництві оцінюють як ймовірність прояву небезпечних чинників системи «людина-машина-середовище», які впливають на рівень виробничого травматизму. На стадії ідентифікації небезпек рекомендується використовувати один або декілька методів аналізу ризику[1]: «Що буде, якщо…?» і/або лист перевірки (ці методи дають можливість вивчити відповідність умов експлуатації об´єкта або проекту, діючим вимогам безпеки); аналіз небезпек і працездатності - HAZOP(досліджується вплив відхилень технологічних параметрів від регламентованих значень з точки зору надійності); аналіз виду та наслідків відмов – FMEA (аналіз кожного апарату, установки або його, її складових частин на предмет можливих несправностей і наступного впливу відмови на технічну систему); кількісний аналіз виду, наслідків і критичності відмови – FMECA (кожний вид відмови ранжується з урахуванням двох складових критичності – ймовірності і важкості наслідків відмови); аналіз дерева відмов; аналіз дерева подій. Серед кількісних методів оцінки ризику також можна виділити метод оцінки ризиків на основі матриці «імовірність-шкода» або «імовірність – наслідки», метод вербальних функцій, оцінки ризиків на основі ступеня виконання вимог безпеки, оцінки ризиків на основі системи Елмері, оцінки ризиків на основі ранжування рівня вимог (індекс ОВР), оцінки ступеня професійного ризику виробництва. Для оцінки професійних ризиків на робочих місцях розроблено ряд методів – це класична методика (Британський стандарт BS8800), граф оцінки ризику, Risk score, Risk assessment, методика визначення втрат [2]. Однак в ергатичних системах самою ненадійною (небезпечною) ланкою є людина і від неї в значній мірі залежить безпека технологій, процесів. Тому потрібно визначати ризики, пов´язані з ефективністю роботи посадових осіб, навченістю персоналу, функціональним станом людини.

Література

1.Опыт разработки и внедрения системы управления охраной труда по требованиям OHSAS18001.-К.: Академія якості,2003.

2.Гогіташвілі Г.Г., Карчевські Є.Т., Лапін В.М. Управління охороною праці та ризиком за міжнародними стандартами: Навч. посіб. -К.:Знання, 2007. -367с