**Рибалко А.І.**

**ГЕНДЕРНА НЕРІВНІСТЬ: СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИЙ АСПЕКТ**

Питання гендерної нерівності вважається важливою проблемою сучасності. Розглядаючи гендерну нерівність сучасного суспільства відносно жінок, то справедливо відмітити деякі аспекти гендерної нерівності стосовно чоловіків. Тому питання гендерної нерівності можна вважати актуальним.

Гендерна нерівність - характеристика соціального устрою, згідно з якою різні соціальні групи (в даному випадку - чоловіки і жінки) мають стійкі відмінності, що випливають на їх можливості в суспільстві. Концептуалізація «гендеру» пролила світло на процес соціального конструювання мужності і жіночності як опозиційних категорій з неоднаковою соціальною цінністю.В сучасному суспільстві одним із головних чинників визначення особистості є вміння оперувати інформацією, значення мають не тільки навички, а також розуміння суспільних відносин, комунікативний досвід й емоційний інтелект. Останнє вміння в силу певних факторів більш властиве жінкам. Враховуючи цей факт, треба зазначити, що саме жінка має більше шансів успіху в різних сферах життя сучасного суспільства.

Так, жінки на сьогоднішній день в розвинених країнах отримали юридичну рівність у всіх сферах життя, і випадки утиску їх прав обумовлені соціальними упередженнями та стереотипами. Чоловікам же доводиться мати справу не тільки з аналогічними стереотипами, але з тим, що сама держава в рамках боротьби з нерівністю жінок здійснює утиск прав чоловіків. Індекс гендерної рівності – комбінований показник Програми розвитку Організації Об’єднаних Націй, який вимірює досягнення країни з точку зору гендерної рівності. Щорічне видання Всесвітнього економічного форуму у переліку країн з найвищим ІГР (індекс гендерної рівності) визначила місце Норвегії (0,850) - перше та Йемену (0,484) – останнє[1].У багатьох випадках нерівність сформульована в законах, в інших випадках закони сформульовані в гендерно нейтральних термінах, але застосовуються державою в ключі дискримінації чоловіків. Таким чином, дискримінація чоловіків так само реальна як і дискримінація жінок. За своїм визначенням дискримінаційним є як рівне ставлення до нерівних, так і нерівне ставлення до рівних. Наприклад, розумно і правильно надавати жінкам на період вагітності декретну відпустку. Однак у сфері трудових відносин, сімейного права і т.д. обидві статі мають бути рівні. Відповідно і можливості реалізації прав повинні бути рівними.

Таким чином, доводиться визнати, що в Україні (ІГР = 0,702) нерівність за ознакою статі – це факт сьогодення. Будь-яка гендерна нерівність породжується, насамперед, на рівні упереджень, і виникає через дефіцит або недостатній розвиток особистої культури, освіти та етичного ставлення до людей взагалі. Але на рівні соціальних структур дискримінація є результатом недоробки правових норм і механізмів захисту. І якщо на рівні законодавства можна досить швидко впровадити стандарти рівності, то на рівні індивідуального і групового сприйняття потрібно застосувати інструменти для змін світогляду в царині гендерної рівності.

**Література:**

1. Global Gender Gap Index 2015. // World Economic Forum. – Точка доступу: reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2015/rankings/

Робота виконана під керівництвом доцента кафедри ПП Діуліної В.В.