

Скред Т.А.

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ

Головною метою соціальної політики України на довгострокову перспективу є послідовне підвищення рівня життя населення, зниження соціальної нерівності, відновлення економічної та політичної ролі України у світовому співробітництві. Досягнення поставленої мети можливо лише при умові забезпечення розвитку людського потенціалу країни на підставі урахування мотивів його діяльності.

Забезпечення власної конкурентоспроможності у ринкових умовах вимагає від керівного складу підприємств пошуку нових методологічних підходів до проблем більш повного використання людського фактора шляхом активізації діяльності працівників, створення дієвих мотивів і стимулів у механізмі господарювання. Недостатня мотивація в сучасних умовах часто стає обмежуючим фактором, що не дозволяє підприємствам реалізувати свої потенційні можливості, на практиці призводить до масового відчуження людей від результатів трудової діяльності, зниження суспільної активності виконавців, знеособленості, зрівнялівки та інертності більшості працівників, що підкреслює актуальність обраної тематики.

Мотивація – це процес заохочення робітників до діяльності задля досягнення цілей організації.

Мотивація праці — це прагнення працівника задовольнити свої потреби (одержати визначені блага) за допомогою трудової діяльності. У структуру мотиву праці входять: потреба яку хоче задовольнити працівник; благо, здатне задовольнити цю потребу; трудова дія, необхідна для одержання блага; ціна — витрати морального і матеріального характеру, пов'язані зі здійсненням трудової дії.

Дослідження проблеми трудових ресурсів підприємства та шляху рішення більш ефективного їх використовування на сучасному етапі економіки України, є актуальною.

Робота виконана під керівництвом доц. каф ЕПОД Геращенко І. О.