# Хильчук М.В.Шляхи АДАПТАЦІЇ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ ДО ВИМОГ ЄВРОПЕЙСЬКОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Охорона праці в Україні є однією з пріоритетних напрямів державної політики згідно ст. 4 Закону України «Про охорону праці», а відповідно до ст. 51 «Угоди про партнерство і співробітництво між Україною і Європейськими Співтовариствами та їх державами-членами» адаптація законодавства України до міжнародного законодавства в сфері охорони праці є однією з пріоритетних.

Процес адаптації законодавства України з питань охорони праці до вимог міжнародного та європейського законодавства знаходиться на початковому рівні, являється досить гострою проблемою та потребує значної уваги на всіх рівнях становлення.

Міжнародна правова система та стандарти в сфері охорони праці базуються на принципах охорони та захисту прав людини і громадянина. Для адаптації до міжнародного та європейського законодавства необхідне вдосконалення чинних правових норм та створення нових, котрі будуть базуватися на європейських стандартах.

Питання адаптації законодавства, а також різних його норм включає в себе багато аспектів. Одними з найважливіших аспектів є:

* визначення та усунення протиріч в правах та обов’язках органів державного нагляду у різних нормативно-правових актах;
* визначення та усунення дублювання вимог безпеки праці, гігієнічних вимог тощо у декількох нормативних актах;
* визначення, перегляд та оновлення підзаконних нормативно-правових актів з питань безпеки та гігієни праці, які морально застаріли.

Перелічені аспекти здатні підвищити рівень безпеки праці, знизити рівень виробничого травматизму і професійних захворювань тощо, оскільки вони ліквідують порушення чинного Законодавства з охорону праці.

При адаптації законодавства України з питань охорони праці до вимог міжнародного та європейського законодавства вимоги європейських норм і стандартів у галузі безпеки праці припускають вирішення таких невідкладних завдань: забезпечення безпечних умов праці, запобігання виробничим травмам і захворюванням, гарантування безпеки продукції та послуг. Одночасно питання щодо використання економічних важелів та принципів стимулювання мають вирішальне значення.

Адаптація законодавства повинна відбуватися, базуючись на системному та превентивному підходах, щоб забезпечити професійну безпеку та збереження здоров’я працівників.

Концептуальний підхід до нормотворчого процесу з питань охорони праці вимагає вдосконалення системи управління охороною праці, поєднання фізіологічної, психічної та соціальної безпеки працівника.

Використання загального підходу передбачає превентивну політику в сфері охорони праці та обумовлює розв’язання проблеми створення безпечних умов праці шляхом залучення усіх учасників процесу, враховуючи працівників, роботодавців, наукових інститутів та передбачаючи взаємозв’язок охорони здоров'я та безпеки праці.

Робота виконана під керівництвом доц. кафедри ОПС та С Смирнитська М.Б.