

Котляров Д.О.

ЛИЧНОСТНЫЕ ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННОГО ЛИДЕРА: КАЧЕСТВЕННЫЙ АНАЛИЗ

Если есть общество, значит, в нем присутствуют и люди - лидеры, которые им руководят. Лидер – это человек, ярко выделяющийся на фоне других людей и занимающий среди них авторитетное место. Лидер может быть как формальным (имеющим отношение к руководящему кругу), так и неформальным (не руководитель, но пользующийся авторитетом у людей, которые его окружают). Представим себе универсального лидера, который мог бы занимать лидирующую позицию в любом обществе, коллективе, группе людей и т.д. В этом собирательном образе лидера, можно выделить следующие качества, которыми обязательно должен обладать настоящий лидер: **1.** Только харизматичный человек способен привлечь внимание многих людей и повести их за собой. Харизма – это определенные эмоционально-психические способности человека, которые позволяют ему легко убеждать людей в собственной правоте, влиять на мнение людей и способствовать их движению в определенном направлении. **2.** Настоящий лидер должен быть хорошо осведомленным о различных сферах деятельности. Человек, который умеет грамотно ответить на любой из поставленных вопросов, вызывает уважение и доверие у многих людей. Умение показать свою эрудированность, но в то же время ни в коем случае не превосходство над другими людьми, позволяет человеку подняться на ступень выше в сознании многих людей. **3.** Решительность также является важнейшим качеством лидера. Под решительностью понимается, во-первых, умение принимать рискованные решения, которые требуют тщательного предварительного анализа ситуации. А во-вторых, это умение нести за свое решение ответственность. Склоняясь к той или иной точке зрения, принимая непростые решения, лидер обязан трезво оценивать собственный риск и должен быть готов понести ответственность за любое из них. **4.** Настоящий лидер должен уметь оценивать людей, с которыми он работает, и использовать эту оценку для управления мотивацией личности. Правильная мотивация персонала, коллег, граждан позволяет увеличить трудоспособность человеческого ресурса. Наиболее простой способ мотивации подчиненных - придать людям уверенность в том, что они все делают правильно. **5.** Внутренняя собранность, хладнокровие, уверенность в себе – также присущи успешным лидерам. Человек, которые уверен в своих действиях, и наперед знает и просчитывает возможные ходы, может легко внушить уверенность и другим людям, а это позволяет ему привлечь на свою сторону как можно больше его сторонников. Уверенный человек всегда знает, чего добивается, а поэтому – это идеальная черта настоящего лидера.

Все перечисленные качества должны обязательно присутствовать в человеке, которые стремятся быть настоящим лидером. Твердая позиция, умение общаться с людьми и принимать важные решения - вот главные особенности хорошего лидера. Именно благодаря выше перечисленным качествам, человек может завоевать доверие у многих людей, сформировать общество по интересам и эффективно им управлять. Многие качества могут быть

не присущи человеку с рождения, но непрерывная работа над собой и умение правильно ставить задачи позволит человеку покорять новые вершины с каждым последующим шагом на пути лидера.

Работа выполнена под руководством доцента кафедры ПФиОТ Филенко И.А.