**Пушкар О. В., Побережна Н. М.**

**Особливості управлння трудовими ресурсами**

Особливість управління трудовими ресурсами полягає у потребі всебічно враховувати інтереси особистості, підприємства (організації, фірми), всього суспільства.

Об’єктом управління трудовими ресурсами є суспільні відносини, їх формування, розподіл, перерозподіл та використання. Управління трудовими ресурсами у загальній системі управління економікою – складна динамічна підсистема. Вона пов’язана з виробничо-технологічною структурою господарства, інституціональною структурою економіки і соціальною структурою суспільства.

Суб’єктом управління трудовими ресурсами у широкому розумінні є держава, профспілки, трудові колективи.

Основні закони управління трудовими ресурсами:

– закон спеціалізації управління, на державному рівні його дотримуються відповідні державні органи: міністерства, відомства, що вирішують певні проблеми (Міністерство освіти і науки України, Міністерство праці та соціальної політики);

– закон інтеграції-управління – полягає в координації діяльності більшості державних органів в управлінні;

– закон оптимального поєднання централізації і децентралізації управління (узгодження державного і регіонального управління);

– закон економії часу в управлінні, або закон управління робочим часом;

– закон демократизації управління, який відображає співвідношення влади й підпорядкованості.

Управління трудовими ресурсами враховує також дію економічних законів (попиту й пропозиції, закону вартості тощо), законів соціології, психології і використовує найзагальніші закони кібернетики (закон зворотного зв’язку, закон оптимізації, закон пристосування систем до зовнішнього середовища)

Засновники та акціонери аналізують структуру та динаміку чистого прибутку з метою визначення тенденцій розвитку підприємства, можливості отримання дивідендів, мінімізації власного фінансового ризику. Такі зовнішні суб'єкти аналізу як, наприклад, податкові органи вивчають елементи прибутку, що підлягає оподаткуванню, з метою перевірки правильності розрахунків і сплати податків. Вони використовують дані фінансової та податкової звітності.

Вихідною методологічною базою формування мети управління й соціально-економічними процесами є Конституція України та прийняті до неї основі закони.

Основна мета управління трудовими ресурсами закріплена у Конституції і гарантує громадянам України право на працю відповідно до уподобань, здібностей, професійної підготовки, освіти з урахуванням суспільних потреб.

Мета управління трудовими ресурсами є сукупністю взаємозв’язаних суспільних і особистих інтересів громадян, спрямованих на задоволення потреби у праці та ефективному використанні.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Робота виконана під керівництвом доц. каф. ЕтаОДСГ Геращенко І. О.