**Давыденко Ю. С.**

**ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ В УКРАИНЕ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ**

Безработица среди молодых людей является актуальной проблемой в Украине, ведь она имеет негативные последствия: социальные (формирование «потерянного поколения», социальная неопределенность молодой личности, рост числа психических заболеваний среди молодежи, осложнение криминогенной ситуации в стране и др.) и экономические (снижение уровня жизни, увеличение внешней трудовой миграции, уменьшение числа плательщиков налогов и т.д.).

В неменьшей степени это касается и выпускников вузов и колледжей. Основными причинами безработицы среди них стали: низкий базовый уровень образования; некачественная профориентация; несоответствие уровня образовательных услуг, которые предоставляют учебные заведения, требованиям потенциальных работодателей, вследствие чего последние не хотят брать на работу сотрудников, не имеющих опыта в определенной сфере. Важность проблемы характеризует также и то, что количество зарегистрированных безработных в Украине в сентябре 2013 г. составляло 435,4 тыс. человек, из них молодежи - 183,3 тыс. человек или 42,1%. Низкий показатель занятости людей в возрасте 15 - 24 лет обусловлен тем, что молодежь учится и не имеет постоянных конкурентных преимуществ на рынке труда.

Учитывая реальные показатели уровня безработицы среди молодежи, одним из основных методов борьбы с этим негативным явлением являются меры по повышению производительности труда. Прежде всего, это снизит себестоимость, а, соответственно, и цены на товары и услуги, сделав их доступными для многих граждан нашей страны и конкурентоспособными на внешнем рынке. Еще одним из интересных методов преодоления молодежной безработицы является включение в учебные программы обязательной стажировки студентов последних курсов в компаниях, в учреждениях и организациях для приобретения выпускниками практического опыта работы. Это будет способствовать привлечению студентов и учащихся к работе по совместительству в свободное от учебы время на добровольной основе за надлежащую заработную плату. Положительно могут повлиять также встречи молодежи с потенциальными работодателями и успешными бизнесменами, которые основали собственный бизнес. В то же время следует создать трудовое законодательство, которое обеспечило бы для молодежи оптимальные условия трудоустройства, поддержания связи вузов с биржей труда и учет будущего спроса на рынке труда, чтобы специалисты смогли получить место работы по специальности.

Робота виконана під керівництвом доц. кафедри менеджменту Юхнова Б. Ю.