

Федорова К.М.
ФОРМУВАННЯ СУЧАСНИХ ЕЛЕМЕНТІВ СИСТЕМИ
УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Умови ринкової економіки, що склалися в Україні, обумовили необхідність розробки принципово нових підходів до побудови системи управління підприємством, так як в сучасних умовах За умов ринкової економіки підприємствам і організаціям необхідно швидко реагувати на зміни зовнішнього середовища і адаптуватися до цих змін.

Система управління будь-якою організацією є складним процесом, що забезпечує збір, аналіз і переробку інформації з метою отримання максимального кінцевого результату при певних обмеженнях (наявності ресурсів, наприклад). Організація управління потребує цілеспрямованої адаптації сучасним правилам ринкової гри. У основі ринкових невдач підприємств як суб'єктів підприємницької діяльності лежить те, що їх системи управління в основному направлена, не на аналіз зовнішньої обстановки, що важливо для підприємства, а тільки на розв'язання внутрішніх проблем підприємства.

Створення системи управління включає формування організаційної структури та її забезпечення. Організаційна структура служить матеріальною основою системи управління підприємством і багато в чому визначає ефективність його діяльності. Ключовими поняттями структур управління є елементи, зв'язки (відношення), рівні і повноваження. Елементами ОСУ можуть бути як окремі робітники (керівники, фахівці, службовці), так і служби або органи апарату управління, в яких зайнято то, або інша кількість фахівців, що виконують певні функціональні обов'язки. Є два напрямки спеціалізації елементів ОСУ:

а) залежно від складу структурних підрозділів організації З'ясовано ланки структури управління, що здійснюють маркетинг, менеджмент виробництва, науково-технічного прогресу і т.п.;

б) виходячи з характеру загальних функцій, які виконуються в процесі управління, формуються органи, що займаються плануванням, що організують виробництво, працю і управління, контролюючи всі процеси в організації.

Між всіма складовими ОСУ існують складні відносини взаємозалежності: зміни в кожній з них (скажімо, числа елементів і рівнів, кількості і характеру зв'язків і повноважень робітників) викликають необхідність перегляду всіх інших.

Таким, чином можна зробити висновок, що Збільшення кількості елементів і рівнів в ОСУ неминуче призводить до багатократного зростання числа і складності зв'язків, що виникають в процесі прийняття управлінських рішень; наслідком цього нерідко є уповільнення процесу управління, що в сучасних умовах тотожно погіршенню якості функціонування менеджменту організації.

Робота виконана під керівництвом доц. кафедри менеджменту Кір'ян О.І.

