

Карпенко А.

ЗАСТОСУВАННЯ ЕКСПЕРТНОЇ ПІДТРИМКИ РІШЕНЬ ПРИ ПЛАНУВАННІ ЗАХОДІВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

У даний час гостро стоїть питання щодо розробки нових методологічних підходів до побудови сучасної моделі управління охороною праці, яка була б більш гнучкою і прийнятною для різних господарських структур і форм власності. Існує ряд підходів щодо підвищення ефективності управління охороною праці на сучасному етапі: вдосконалення нормативно-правової бази охорони праці, підвищення кваліфікації і якості навчання фахівців, пропаганда передового досвіду організації трудового процесу, впровадження інформаційних технологій тощо. Крім того, внаслідок реформування нормативно-законодавчої бази та запровадження нових форм господарювання все більшу актуальність при вирішенні задач охорони праці набувають підходи, що базуються на застосуванні методів математичного моделювання, експертних оцінок та теорії прийняття рішень.

Як свідчать статистичні дані, незадовільний стан охорони праці у соціально-культурній сфері потребує вдосконалення системи управління охороною праці (СУОП). У зв'язку з цим робота по створенню експертної підтримки рішень (ЕПР) в складі СУОП для підвищення ефективності управління охороною праці є актуальною. Досягнення поставленої мети можливо здійснити вирішенням наступних задач:

- виконання аналізу та оцінки ефективності функціонування СУОП;
- обґрунтування застосування методів експертних оцінок і теорії прийняття рішень в умовах ризику і невизначеності при плануванні заходів з охорони праці;
- дослідження і розробка математичних моделей і алгоритму експертної підтримки рішень;
- дослідження і розробка моделей оцінки якості управлінських рішень, обґрунтування застосовності критеріїв оптимізації при виборі стратегії управління охороною праці;
- розробка і обґрунтування заходів щодо організаційно-технічного, нормативно-правового, інформаційного і програмного забезпечення функціонування ЕПР в рамках галузевої СУОП.

Розв'язання поставлених завдань буде мати практичну цінність для підвищення ефективності планування заходів з охорони праці, оскільки забезпечить:

- можливість вирішувати задачі планування заходів з охорони праці, що важко формалізуються в умовах ризику і невизначеності;
- оперативність у розробці якісних управлінських рішень;
- економію часу персоналу за рахунок автоматизації процедур пошуку, передачі, обробки і представлення інформації;
- значне скорочення монотонної праці при роботі з інформаційними матеріалами.

Робота виконана під керівництвом кафедри ОПС та С доц. Смирнитської
М.Б.