

Гусєва А.

ПІДГОТОВКА МОЛОДІ ДО РОБОТИ В ОРГАНАХ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ.

В даній роботі розглянуто актуальну проблему в державному управлінні сучасної України, яка полягає в формуванні та підготовці кадрів для державної служби, без чого держава взагалі функціонувати неспроможна.

Всім гілкам влади необхідні кваліфіковані спеціалісти, які визначатимуть в якому напрямі рухатиметься суспільство для досягнення суспільних цілей.

Розвиток системи державного управління зумовлює необхідність розробки нових ідей для виховання державного службовця нового покоління, враховуючи рівень соціально-економічного розвитку і пошук нових ідей забезпечення узгодження інтересів усіх суб'єктів суспільства.

Складність завдань та функцій, покладених на органи державної влади, породжують необхідність формування управлінської еліти, залучення до системи управління молодих професійно підготовлених кадрів.

Зазначені тенденції зумовлюють необхідність вироблення адекватної державної політики у сфері підготовки молоді до служби в органах державної влади, шляхом орієнтації системи освіти на підготовку спеціалістів високої кваліфікації.

Тому, така увага приділяється соціальному становленню молоді, особливо з урахуванням демографічної ситуації, що склалася в країні, бо сучасний ринок праці вимагає від людини професійної досконалості, яка полягає у високій ступені мобільності, моральності, інтелектуальності, активній та твердій позиціях.

Умотивованим фактором є те, що успіх будь-яких державних перетворень залежить від ефективності діяльності управлінського апарату.

Хочу також звернути вашу увагу на думки стародавніх мислителів: Демокрит, наприклад, вважав, що державні справи є найважливішими, а тому рекомендував допускати до управління лише тих, хто має чіткі знання. Коли ж Сократ вважав, що адміністрування ґрунтується на принципі компетентності в державному правлінні.

Таким чином, важливим є в першу чергу питання залучення молоді, як найбільш прогресивних кадрів, які хочуть та можуть працювати та підвищувати свій освітній рівень. Для цього необхідно створити програму підготовки та залучення молоді до державної служби в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, створити умови для професійного зростання майбутніх спеціалістів. Відбір талановитої молоді на державну службу повинен забезпечувати залучення до державної служби осіб з відповідним рівнем освіти віком до 35 років, які цікавляться питаннями державного управління, відповідають професійно-кваліфікаційним характеристикам посад державних службовців та етиці державних службовців, бажають вступити на державну службу та навчаються чи працюють на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності. Для цього на засадах демократії потрібен міцний

фундамент, яким у даному випадку є освітні заклади. Таким чином, формування активного громадянського суспільства з відповідальним місцевим самоврядуванням неможливе без компетентних кадрів, підготовку яких починати потрібно у стінах освітніх закладів.

*Робота виконана під керівництвом проф. кафедри менеджменту
Домбровської С. М.*