

**Білоус В. І.**

## **ЩОДО ОПТИМІЗАЦІЇ СИСТЕМИ ЦЕНТРАЛЬНИХ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ**

*В даній роботі розглянуті особливості Адмінреформи Президента України, яку було розпочато з підписання Указу Президента від 9 грудня 2010 року № 1085/2010 з метою оптимізації системи центральних органів виконавчої влади, усунення дублювання їх повноважень, забезпечення скорочення чисельності управлінського апарату та витрат на його утримання, підвищення ефективності державного управління. Також з метою активізації заходів, спрямованих на удосконалення системи центральних та місцевих органів виконавчої влади Кабінет Міністрів України затвердив 15 жовтня 2011 року граничну чисельність працівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади. Окрім цього, президентом було доручено Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади подати у двотижневий строк пропозиції щодо приведення кількості заступників керівників центральних органів виконавчої влади у відповідність із вимогами закону України "Про центральні органи виконавчої влади". Було здійснено моніторинг стану виконання міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади заходів щодо завершення оптимізації системи центральних органів виконавчої влади, а також заходів з оптимізації механізму реалізації державної політики на місцевому рівні.*

*Таким чином згідно Указу Президента в Україні було реорганізовано та продовжило свою діяльність:*

- 16 міністерств
- 53 органа виконавчої влади
- 3 органа виконавчої влади зі спеціальним статусом

Згідно з Указом також встановлено, що міністерства та інші центральні органи виконавчої влади, що утворюються шляхом реорганізації інших центральних органів виконавчої влади є правонаступниками органів, які реорганізуються. Центральні органи, що утворились, виконують функції та повноваження державної політики у відповідній сфері, згідно з компетенцією органів, які було реорганізовано.

Також, згідно Указу, проходить скорочення численність державних службовців, які працюють у державних органах виконавчої влади не менш ніж на 30%, та штатної чисельності працівників Секретаріату Кабінету Міністрів України не менше, ніж на 50%.

*Таким чином, реформування системи державного управління та проведення адміністративної реформи в Україні передбачає докорінні зміни в організації практичного виконання завдань держави і суспільства, побудови сучасної та більш ефективної системи управління. Адміністративна реформа передбачає створення такої системи державного управління, що забезпечить становлення України як високо розвинутої, правової, цивілізованої європейської держави з високим рівнем життя, соціальної стабільності,*

культури та демократії, дозволить їй стати впливовим чинником у світі та Європі.

---

*Робота виконана під керівництвом проф. кафедри менеджменту  
Домбровської С. М.*