

Богданова О. Є.

ГЕНДЕРНІ ПРОБЛЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО СПІЛКУВАННЯ

На нинішньому етапі трансформаційних процесів в Україні актуальним питанням стало переосмислення ролей жінки й чоловіка в професійному суспільстві, а точніше – створення егалітарних принципів рівності. Егалітарна концепція виходить з того, що жінка й чоловік рівні як особистості, і тому повинні мати в професійному суспільстві однакові можливості для свого розвитку, самореалізації. Важливим завданням на сьогодні є створення мови, вільної від сексизму.

Цей принцип належить розуміти зовсім не як нівелювання різниці між жінкою та чоловіком, а навпаки, зважаючи на природну роль жінки, вибудовувати такі соціальні умови, щоб всі громадяни, незалежно від статі, мали однакові можливості гранично повно виявити свої таланти, реалізувати новаторські ідеї.

Проблеми гендеру досліджувалися в працях таких зарубіжних і вітчизняних вчених, як Дж. Маккі, А. Шерис, Д. Хартлі, Т. Виноградова, Л. Шнейдер, М. Пірен, В. Семенов, Н. Лавриненко, О. Бондарчук.

Одна з ключових відмінностей між чоловіками і жінками на роботі полягає в підході тих й інших до вирішення проблем. Першим бажанням чоловіка, що зіткнувся з проблемою, буде усамітнитися і вирішити завдання самому, а ось жінка вважатиме за краще звернутися до когось і розмовами залучити його в цей процес.

Взаємодія жінок і чоловіків у діловому середовищі має багато аспектів, які варто враховувати. Насамперед, різні реакції на ті чи інші події тягнуть за собою різне ставлення до них з боку чоловіка або жінки. Отже, інколи від цих реакцій залежить якість ділового спілкування, а слідом за ним і підвищення власного статусу серед колег.

При спілкуванні варто враховувати особливості жіночих і чоловічих реакцій, розуміти, що в першу чергу необхідно вникнути в ситуацію співрозмовника. Намагатися враховувати різницю гендерних відмінностей у поведінці співробітників і не судити їх передчасно.

Ділове середовище є досить складним середовищем для гендерної взаємодії, оскільки це сфера, де, саме поняття «стать» злегка розмивається. Тим не менш, це не виключає стандартні для жінок і чоловіків реакції на ті чи інші події.

Проблеми, яких ми торкнулися, для сучасного суспільства є важливими і потребують високої особистісної відповідальності й уважного вивчення. Гендерна рівність в професійному спілкуванні поки що існує переважно формально.

Для того, щоб реалізувати всі можливості наукового і виробничого потенціалу, необхідно спрямувати зусилля на створення нових гендерних стереотипів, які краще відповідатимуть вимогам сучасності, але не будуть нівелювати мораль та відповідальність перед своєю совістю, дітьми, суспільством.