

Обыденнова Т.С., Обыденнова Н.С.

ОТБОР И ПОДБОР ПЕРСОНАЛА КАК ВАЖНЫЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

На сегодняшний день, в условиях преодоления последствий мирового экономического кризиса остро стоит проблема рационального управления персоналом предприятий, а также отбор и подбор необходимых квалифицированных специалистов.

Управление персоналом – сложный многоуровневый процесс, который начинается ещё на этапе отбора персонала в необходимом количестве в соответствии с определёнными квалификационными требованиями. Нельзя путать такие понятия, как «отбор персонала» и «подбор персонала».

Отбор персонала представляет собой систему мероприятий, проводимых с целью обеспечения формирования необходимого для данного предприятия, фирмы или организации кадрового состава.

Подбор персонала - это комплекс различных процедур по оценке и приёму на конкретные вакантные должности, состоящие из сопоставления требований квалификации кандидата, его профессионального опыта (, деловых и личностных качеств в соответствии с должностью.[1]

Таким образом, в результате отбора персонала по вполне конкретным критериям и качествам определяется не только количественный, но и качественный состав штата нанимаемых работников, а, в последствии, уже путём подбора происходит «заполнение» вакантных должностей.

Существует два наиболее важных критерия методов отбора персонала:

Методы по отбору персонала должны давать достоверный и точный результат, не должно быть приближённости.

Методы по отбору персонала должны быть надёжными, не допускающими ошибку.

Кроме этих двух критериев, методы отбора персонала должны учитывать индивидуалистические особенности каждого предприятия, а именно – специфику производства, размеры, технологии, применяемые при производстве, цикличность, изменчивость технологий [1].

Наиболее часто встречаются такие методы отбора персонала:

Анкетирование;

Написание автобиографий;

Интервьюирование;

Тестирование.

Следующим этапом в процессе управления персоналом является подбор персонала, основной и первоочередной целью которого является обеспечение максимально полного соответствия между вновь принятыми сотрудниками и занимаемыми ими должностями.

Таким образом, отбор и подбор необходимого персонала являются важными составляющими процесса управления персоналом, а также играют определяющую роль в функционировании предприятия, организации или фирмы.

1. <http://www.dist-cons.ru>

2. <http://www.cfin.ru>