

Лагутцев А.Р., Марченко А.М.

ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ЕЛЕМЕНТІВ УПРАВЛІННЯ ТА СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

У сучасних умовах при наявності високої невизначеності та динамізму ринкового середовища економічний та соціальний розвиток неможливий без впровадження стратегічних напрямів в управління персоналом, що дасть можливість забезпечити ефективне досягнення перспективних цілей промисловими підприємствами.

Реальний ефект від удосконалення управління персоналом можливо досягти, виходячи з відповідних потреб промислового підприємства.

Необхідною передумовою формування та реалізації стратегії управління персоналом на промисловому підприємстві є удосконалення існуючої організаційної структури управління персоналом.

Здійснення на підприємстві стратегічного управління персоналом дозволить вирішити такі завдання, як забезпечення підприємства висококваліфікованими та конкурентоспроможними працівниками в необхідних обсягах, створення умов для більш повного розкриття їх творчого потенціалу та ефективного його використання, забезпечення умов для високопродуктивної праці, збалансування інтересів підприємства та працівників, що, в свою чергу, дозволить істотно підвищити ефективність господарювання та досягти стійких конкурентних переваг підприємства на ринку.

У системах заохочення працівників одноразові премії та винагороди дозволяють підвищити стимулюючий вплив систем оплати, більш вибірково впливати на досягнення необхідних роботодавцю результатів у процесі виробництва. Потреба в системах одноразових заохочень виникає, як правило, на всіх підприємствах незалежно від форм власності.

Численні види доплат і надбавок до основної заробітної плати, а також одноразові премії та винагороди, дозволяють більш гнучко пов'язувати оплату з результатами праці, діловими якостями працівника, та з обсягом його трудових витрат.