

**Компанієць О.В.**

## **НЕОБХІДНІСТЬ АДАПТАЦІЇ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ СТРУКТУР ПІДПРИЄМСТВ ДО УМОВ КРИЗИ**

Організаційна структура є одним з ключових чинників успішної і ефективної діяльності підприємства. Підприємство є складною системою, що є самоорганізуючою, внаслідок того, що в сучасних умовах ефективно підприємство повинне передбачати і слідувати змінам ринкової кон'юнктури. До ефективно функціонуючого підприємства пред'являються одночасно вимоги стабільності і адаптивності.

Економічна ситуація у нашій країні в умовах кризи дуже впливає на сучасні підприємства тим самим потребує значних змін в організаційній структурі. Великою проблемою є те що підприємства мають дефіцит фінансових ресурсів, в наслідок чого мають необхідність мобілізувати свої ресурси. Тому необхідно проаналізувати внутрішнє середовище підприємства, а також реорганізувати структуру підприємства, яка була б більш ефективною в даних умовах. Недосконала структура приводить до конфліктів, порушення нормальної роботи.

Питаннями формування організаційних структур займалися багато вчених, таких як І.Ансофф, А.Ф. Гвішиані, А.Я. Кибанов, Ю.В. Кузнецов, І.М. Сироежін, і інші. Ці вчені зробили великий внесок у розвиток цієї проблеми, але багато питань залишаються не вирішеними, а точніше організаційні структури не пристосовані к умовам кризи.

Якщо говорити про загальні вимоги до оргструктур то вони повинна бути такими:

- структура підприємства повинна бути прозорою, тобто зрозумілою власникам та усім співробітникам;
- добре керованою, тобто всі адміністративні дії здійснюються і аналізуються точно і своєчасно;
- гнучкою, тобто при необхідності підприємство могло швидко реагувати на зміни в зовнішньому і внутрішньому середовищі;
- рентабельною, тобто витрати на підтримку такої структури повинні знаходитися у відомій відповідності з фінансовими результатами господарської діяльності підприємства.

Роботу по вдосконаленню систем управління можна розділити на етапи:

1. Аналіз та оцінка ефективності роботи системи в цілому.

2. Аналіз тенденцій розвитку елементів системи і їх ефективності.
3. Оцінка що існує оргструктури управління і її кадрового потенціалу (оцінка управлінських кадрів).
4. Вироблення рекомендацій по вдосконаленню системи управління.
5. Реалізація наміченої програми вдосконалення управління.

Системи організаційних структур управління підприємств повинні бути побудовані так, щоб всі процеси, що протікають в ній, здійснювалися своєчасно і якісно.

Таким чином, формування вірної організаційної структури підприємства, правильне і своєчасне управління змінами цієї структури в процесі функціонування підприємства - застава успішної і ефективної діяльності підприємства.