

Кір`ян О.І., Федорова К.М.

СКЛАДНОСТІ ФОРМУВАННЯ СУЧАСНИХ ЕЛЕМЕНТІВ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Умови ринкової економіки, що склалися в Україні, обумовили необхідність розробки принципово нових підходів до побудови системи управління підприємством, бо за умов ринкової економіки підприємствам і організаціям необхідно швидко реагувати на зміни зовнішнього середовища і адаптуватися до цих змін.

Система управління будь-якою організацією є складним процесом, що забезпечує збір, аналіз і переробку інформації з метою отримання максимального кінцевого результату при певних ресурсних або часових обмеженнях. Організація управління потребує цілеспрямованої адаптації підприємств сучасним правилам ринкової гри. В основі ринкових невдач підприємств як суб'єктів підприємницької діяльності лежить те, що їх системи управління в основному направлена не стільки на аналіз зовнішньої обстановки, а більше на розв'язання його внутрішніх проблем; не на формування та реалізацію одночасно різнострокових планів та програм, а на доведення до прийнятної поточної ситуації. Це вимагає формування новачій них підходів до створення та експлуатації головного двигуна життєдіяльності підприємства - системи управління та всіх її складових.

Однією зі складових цього процесу є створення системи управління, що включає формування організаційної структури та її забезпечення. Організаційна структура служить матеріальною основою системи управління підприємством і багато в чому визначає ефективність його діяльності.

Ключовими поняттями структур управління є елементи, зв'язки (відношення), рівні і повноваження. Елементами ОСУ можуть бути як окремі робітники (керівники, фахівці, службовці), так і служби або органи апарату управління, в яких зайнято то, або інша кількість фахівців, що виконують певні функціональні обов'язки. Є два напрямки спеціалізації елементів ОСУ:

а) залежно від складу структурних підрозділів організації визначають ланки структури управління, що здійснюють маркетинг, менеджмент виробництва, науково-технічного прогресу і т.ін.;

б) виходячи з характеру загальних функцій, які виконуються в процесі управління, формуються органи, що займаються плануванням, організують виробництво, працю і управління, контролюючи всі процеси в організації.

Між всіма складовими ОСУ існують складні відносини взаємозалежності: зміни в кожній з них (скажімо, числа елементів і рівнів,

кількості і характеру зв'язків і повноважень робітників) викликають необхідність перегляду всіх інших.

Таким, чином можна зробити висновок, що збільшення кількості елементів і рівнів в ОСУ неминуче призводить до багатократного зростання числа і складності зв'язків, що виникають в процесі прийняття управлінських рішень; наслідком цього нерідко є уповільнення процесу управління, що в сучасних умовах тотально погіршенню якості функціонування менеджменту організації. Тому однією з головних задач сучасного управління є збереження балансу між потребою в змінах та їх впровадженням і збереженням змісту організаційної структури та інформаційних зв'язків.