

Тіманюк В.М.

УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ УПРАВЛІННЯ НАУКОВО-ДОСЛІДНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ І ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЮ ВЛАСНІСТЮ В НАУКОЄМНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

Як показали проведені дослідження, основними недоліками, з погляду організації інноваційної діяльності в організаціях, що здійснюють НДДКР, є: відсутність обґрунтованої інноваційної і патентної стратегій; відсутність гнучкої організаційної структури, орієнтованої на ефективну комерціалізацію ОІВ; відсутність адекватної ринковим умовам системи управління РІД; пасивне очікування пріоритетних потенційних замовників; відсутність науково-обґрунтованої цінової політики на науково-технічну продукцію; відсутність фахівців, що володіють методами і прийомами управління ІВ;; відсутність ефективної системи управління витратами на НДДКР тощо.

Розв'язання перерахованих задач можна забезпечити шляхом комплексного перетворення організаційних структур підприємств (організацій), що займаються науково-дослідною діяльністю, і реалізації системи організаційно-економічних заходів усередині них.

Реалізація запропонованих нами підходів розглянута на прикладі проекту реорганізації діяльності наукового відділу організації.

Головною метою модернізованого наукового відділу повинна стати комерціалізація перспективних інноваційних проектів по створенню нових продуктів..

. Пропонована нами організаційна структура складається з ряду підсистем: адміністративна підсистема виконує загальні традиційні функції;

інноваційно-створююча підсистема є основним джерелом інновацій, які створюються шляхом укладення договорів про НДДКР, контрактів, проведення ініціативної тематики і т.д; функціонально-керуюча підсистема, що виконує роль трансферу технологій на внутрішній і зовнішній ринок; комунікаційно-забезпечуюча підсистема спрямована на інформаційне забезпечення і розподіл, накопичення, поширення економічної, комерційної, аналітичної та іншої інформації.

Запропонована організаційна структура сформована на основі

комбінації декількох організаційних структур. Адміністративна і інноваційно-створююча підсистеми організовані за лінійно-функціональною ознакою, що забезпечує високий рівень виконання робіт за рахунок відкритості структури, спеціалізації діяльності окремих наукових підрозділів і лабораторій.

Такий підхід забезпечує мобільність організаційної структури, сприятливо впливає на протікання творчих процесів, забезпечує ефективність використання інноваційного потенціалу організації.