

## УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ

Вопросы оплаты и стимулирования труда являются актуальными на каждом этапе экономического развития государства. Уровень заработной платы должен обеспечивать выполнение воспроизводственной и стимулирующей функций оплаты труда, то есть обеспечивать воспроизводство рабочей силы путем удовлетворения минимальных материальных и духовных потребностей и являться стимулирующим фактором дальнейшего повышения производительности, качества и интенсивности работы. Эти проблемы необходимо комплексно решать как на государственном уровне, так и на уровне каждого отдельного предприятия и коллектива.

Заработная плата – многофункциональный и значимый показатель. По ее уровню, например, можно судить о благосостоянии граждан, о состоянии экономической системы в целом, об уровне напряженности в обществе и о состоянии платежеспособного покупательного спроса. Считалось, что уровень заработной платы должен увеличиваться меньшими темпами по сравнению с ростом производительности труда, однако в настоящее время высказываются мнения относительно возможности приоритетного роста заработной платы. [1] Кризисные условия экономического развития не позволяют должным образом модернизировать производство и создавать благоприятные условия для роста интенсивности и производительности работы. Вместе с тем уровень заработной платы не должен быть слишком низким, так как это может привести к тому, что заработная плата перестанет выполнять даже воспроизводственную функцию, не говоря уже о стимулирующей и работающие не смогут приобретать даже самые необходимые для жизни товары и услуги. Такое положение неизбежно вызовет социальную напряженность в обществе. Одновременно снижение платежеспособного спроса неизбежно повлечет за собой убытки в торговле и, как следствие, падение объемов производства и углубление кризисных процессов. Уровень заработной платы позволяет судить также о наличии и

степени использования трудового потенциала государства, а кроме этого, выявлять резервы и повышать эффективность его использования.

В настоящее время государство обеспечивает поддержку работающих путем регулирования системы государственных гарантий, к которым относятся в том числе критерии прожиточного минимума и минимальной заработной платы. Законом Украины «Про Державний бюджет України на 2012 рік» установлен размер минимальной зарплаты на 2012 год. В течение этого года планируется пять этапов ее повышения: с 1 января ее величина составит 1073 грн в месяц, с 1 апреля – 1094 грн, с первого июля – 1102 грн, с 1 октября – 1118 грн, а с 1 декабря – 1134 грн. [2] Тем же законом регулируется и размер прожиточного минимума, который в 2012 будет равен величине минимальной заработной платы и так же пять раз в те же сроки будет повышаться в течение года. Таким образом соблюдено формальное условие соответствия минимальной заработной платы уровню прожиточного минимума и учтена инфляция – постепенное повышение потребительских цен в течение 2012 года.

Установлены так же постепенно повышающиеся размеры минимальной почасовой заработной платы, которая введена с 1 января 2010 года как расчетная категория, позволяющая более точно организовать оплату труда и не ведущая, как подчеркивается в Постановлении Кабинета Министров Украины от 5 мая 2010 года № 330, к сокращению «нормальной продолжительности рабочего времени». С 1 января 2012 г минимальная почасовая заработная плата составит 6,43 грн, с 1 апреля – 6,56 грн, с 1 июля – 6,61 грн, с 1 октября – 6,7 грн, а с 1 декабря – 6,8 грн. [2] Темпы прироста минимальной заработной платы месячной и часовой одинаковы и составляют соответственно на 1 апреля – 2 %, на 1 июля – 0,7 %, на 1 октября – 1,5 %, а на 1 декабря – 1,4 %. Всего за год минимальная заработная плата повысится на 5,7 %. Увеличение минимальной заработной платы закономерно ведет к повышению средней заработной платы в каждой отрасли хозяйствования и в каждом регионе.

Приведенные в целом положительные тенденции имеют все же ряд недостатков – не вполне определенный механизм расчета прожиточного минимума ведет к ситуации, когда прожиточный минимум все же не обеспечивает возможность приобрести минимальные прожиточные блага. В таких условиях соответствие ему минимальной заработной платы теряет

часть своей значимости. Также необходимо четкое сопоставление прогнозируемых темпов роста заработной платы, валового внутреннего продукта и потребительских цен. Как показывает опыт предыдущих лет, темпы инфляции превышают темпы повышения заработной платы, но поэтапное увеличение минимальной заработной платы дает возможность не проводить всеобщую индексацию доходов. Таким образом, в конечном итоге, заработная плата увеличивается гораздо медленнее, чем цены на необходимые товары и услуги. Механизм мониторинга фактического уровня показателей и оперативного реагирования на их несоответствие с запланированными также нуждается в совершенствовании.

Регулирование и научное обоснование уровня заработной платы в Украине имеет большое значение для эффективного функционирования экономической системы страны и обеспеченной жизни граждан, а изучение и определение направлений решения связанных с этим проблем является актуальной и важной задачей экономики.

#### **Литература:**

- 1.** Павловська Н. Економічна сутність і методи визначення реальної заробітної плати як показника купівельної спроможності населення // Україна: аспекти праці. – 2001. - № 6 – с. 16-20  
<http://zakon1.rada.gov.ua>