

Міщенко В. С.

СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМКИ УДОСКОНАЛЕННЯ КАДРОВОГО ПЛАНУВАННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Суть кадрового планування полягає в наданні людям робочих місць в потрібний момент часу і необхідній кількості відповідно до їх здібностей, схильностей і вимог виробництва. Робочі місця з погляду продуктивності і мотивації повинні дозволити працюючим оптимальним чином розвивати свої здібності, підвищувати ефективність праці, відповідати вимогам створення гідних людини умов праці, забезпечення зайнятості та заробітної платні.

Стратегія в області персоналу повинна сприяти:

- посиленню можливостей організації протистояти потенційним конкурентам на відповідному ринку, ефективно використовувати свої сильні професійні сторони в зовнішньому оточенні;
- розширенню конкурентних переваг організації за рахунок створення умов для розвитку і ефективного використання трудового потенціалу,
- формування кваліфікованого, компетентного персоналу;
- повному розкриттю здібностей персоналу до творчого, інноваційного розвитку з метою досягнення цілей організації і особистих цілей працівників.

Кадрове планування тоді ефективно, коли воно інтегроване в загальний процес планування організації. Воно повинне дати відповідь на наступні питання:

- скільки працівників, якої кваліфікації, коли і де вони необхідні?
- яким чином можна повернути потрібний і скоротити зайвий персонал без завдання соціального збитку?
- як краще використовувати персонал відповідно до його здібностей?
- яким чином забезпечити розвиток кадрів для виконання нових кваліфікованих робіт і підтримки їх знань відповідно до запитів виробництва?
- яких витрат зажадають заплановані кадрові заходи?

З метою удосконалення стратегії кадрового планування необхідно:

- детальніше оцінювати зовнішні та внутрішні чинники;
- розробляти заходи підвищення рівня відбору і оцінки персоналу;
- підвищувати професійно-кваліфікаційний рівень та планування ділової кар'єри;
- навчати персонал інноваційним напрямкам у праці.

Постійне удосконалення кадрової політики на підприємствах дозволить підвищити ефективність роботи підприємств в сучасних ринкових умовах.

Робота виконана під керівництвом доц. кафедри менеджменту Лагутцева А. Р.