

Коломієць А. В.

МЕТОДИ БОРотьБИ З БЕЗРОБІТТЯМ

Вимушене скорочення нормальної або встановленої законодавством України тривалості робочого часу, перерви в отриманні заробітної плати чи скорочення її розмірів через припинення виробництва називається безробіттям. Можна виділити такі форми безробіття:

- фрикційне – переміщенням населення із одного регіону (міста, селища) в другий, зміною професії, етапів життя (навчання, робота);
- структурне безробіття – не збігання попиту на робочу силу і пропозиції праці, яка пов'язана з технологічними змінами в виробництві;
- технологічне безробіття – запровадження нових технологій, головним чином на тих виробництвах і операціях, де заміна працівника машиною найбільш вигідна;
- приховане безробіття – кількість працівників на виробничих ділянках перевищує об'єктивно потрібну.

Загально відомим є той факт, що в умовах ринкової економіки, безробіття є, безперечно, негативним явищем, яке наносить шкоду суспільству, державі та окремій особистості, і з яким кожна держава повинна боротися, застосовуючи як правові, так і економічні й соціальні механізми. Традиційними методами боротьби з безробіттям в економічній науці прийнято вважати:

1. суворо контрольоване зростання грошового обігу;
2. жорстку грошову і стабільну фіскальну політику;
3. досягнення бюджетної рівноваги.

На даний час в нашій країні склалася специфічна ситуація, коли традиційні методи по боротьбі з безробіттям мало ефективні чи не ефективні взагалі. В Україні для вирішення проблем, пов'язаних з безробіттям, до традиційних методів боротьби потрібно долучити наступні заходи:

- 1) створення нових робочих місць паралельно з вже існуючими;
- 2) розширення сфери послуг. Через значне падіння рівня життя попит на послуги скорочується. Ростуть лише послуги державного сектора, що є негативним явищем;
- 3) дотації на створення робочих місць, допомога малому і середньому бізнесу;
- 4) перенавчання або підвищення кваліфікації кадрів.
- 5) проводити реформування трудового законодавства в сфері зайнятості з метою більш глибокої його адаптації і відповідності міжнародним нормам і принципам.

Безробіття є неминучим супутником ринкової економічної системи, і

навіть в умовах ідеального управління воно не може бути ліквідоване. Метою і критерієм ефективності управління економікою та ринком праці, зокрема, є відповідність рівня безробіття природній нормі. Прагнення утримувати безробіття на нижчому за природну норму рівні загрожує інфляцією та зниженням ефективності економіки. Тому кожній країні необхідне широке розгортання роботи по профорієнтації з молоддю для підготовки її до трудової діяльності в умовах ринку праці.

Робота виконана під керівництвом доц. кафедри менеджменту Баєвої О.І.