

Гусакова Л. О.

УДОСКОНАЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КЕРІВНОГО ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА НА ОСНОВІ ІННОВАЦІЙНИХ НАПРЯМКІВ

Кожна організація, яка хоче вижити в умовах конкуренції, повинна постійно шукати шляхи удосконалення своєї діяльності. Одним з найважливіших ресурсів які є в розпорядженні організації, це її персонал, зі своїми навичками, вміннями, кваліфікацією й ідеями.

Інноваційний підхід к персоналу організації полягає в тому, що персонал припиняють бачити як сіру масу, а в кожному співробітнику бачать індивідуальність. Це дає змогу менеджерам з персоналу розробити ефективну систему атестації персоналу, систему мотивації діяльності робітників, управління діловою кар'єрою співробітників.

В умовах ринку підприємствам потрібна:

- організація конкретної та ефективної діяльності працівників;
- розстановка персоналу відповідно до виробничих завдань, з урахуванням кваліфікації працівників;
- високий контроль за умовами праці;
- підвищення ролі навчання персоналу: організація всіх видів професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до індивідуальних потреб і вимог сучасного виробництва.

На багатьох підприємствах система відтворення, навчання та підвищення кваліфікації персоналу не отримує недостатнього фінансування. Сучасний якісний склад і рівень оплати праці менеджерів з персоналу не відповідає завданням реалізації активної кадрової політики. З розвитком ринкових відносин в економіці України, втілення нових форм і методів господарювання, актуалізується і проблема удосконалення системи управління персоналом підприємств.

Заслуговує уваги та вивчення зарубіжний досвід формування та застосування багатоаспектної системи матеріального заохочення персоналу. Її ключовими елементами є: використання тарифної системи; застосування прогресивних форм оплати праці; поширення систем преміювання; стимулювання нововведень; вища оплата розумової праці.

Для ефективного управління таким ресурсом як люди, менеджеру необхідно виділити визначені інноваційні параметри роботи, які можуть впливати на психологічні стани виконавців, тим самим мотивуючи їх.

Людина – істота соціальна, а значить, почуття співпричетності здатне викликати в ньому глибоке психологічне задоволення, воно дозволяє усвідомити себе як особистість у загальних справах підприємства, спрямувати сформовані інноваційні елементи праці на підвищення результатів роботи конкретного підприємства.

Робота виконана під керівництвом доц. кафедри менеджменту Лагутцева А. Р.