**Багрова Е. В.**

**МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ**

В настоящее время многие руководители начинают пересматривать свои стратегические инициативы и обращать более пристальное и углубленное внимание на эффективность процессов прогнозирования и планирования на предприятии. Как зарубежные, так и отечественные практики уже пришли к закономерному выводу, что постоянное усовершенствование функции планирования может стать одним из важнейших факторов увеличения потенциала организации. Это вызвано тем, что неудовлетворительное состояние планирования и прогнозирования влечет за собой увеличение ошибок и, соответственно, рисков и затрат, снижение ценности предприятия для бизнес-партнеров и инвесторов. При этом препятствием к формированию мобильного планирования стал костный подход многих руководителей к управлению, отсутствие реального желания изменить существующий уклад деятельности. На мой взгляд, отечественным предприятиям необходимо фундаментально пересмотреть свои подходы к процессу планирования в контексте общей ситуации процесса оптимизации управления. Это необходимо для улучшения способности компании прогнозировать эффективность своей работы и призвано создать реальные условия постоянного мониторинга эффективности управления и возможности корректировки своей деятельности. Для этого разрабатываемая стратегия должна четко согласовываться с целями и задачами предприятия, заданной и реальной эффективностью его деятельности (планируемые показатели должны отвечать реальной производительности всех ресурсов или имеет алгоритм ее объективного изменения). При этом система стимулирования должна поддерживать эффективность работы и соотносится с выполнением плановых показателей. Все это в комплексе дает относительную гарантию более эффективной работы организации. Мировые специалисты в вопросах планирования и прогнозирования разработали несколько вариантов реализации предложенного алгоритма. Так Джейсон Бэлох предлагает 4 основных сценария улучшения системы планирования и прогнозирования: внедрение пакетных приложений, корпоративную архитектуру, проект модернизации процессов, интеграционную трансформацию. На мой взгляд, самой эффективной из предложенных стратегий для отечественных предприятий в современных условиях развития экономики является последняя. Эти проекты включают совместное использование передовой технологии и фундаментальных изменений в проектировании процессов. Не смотря на то, что интеграционная трансформация может занять несколько лет, ожидаемый результат не только окупит все приложенные усилия, но и будет самым устойчивым из предложенных вариантов. Итак, усовершенствование процесса планирования в современных условиях потребует от руководителя не только углубленной его интеграции с другими функциями, использования новейших технологий, но и готовности постоянно изменять существующий процесс управления предприятием, каждой его системой, изучать и внедрять новый мировой опыт с сохранением собственных эффективных наработок, объединяя все это в гармоничный управленческий комплекс.

Робота виконана під керівництвом доц. кафедри менеджменту Кір’ян О. І.