

**Акименко І. А.**

## **ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЙ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

Мета: розробка теоретичних положень і методичного забезпечення формування і практичної реалізації стратегії управління персоналом промислового підприємства

Об'єкт :процеси обґрунтування, формування й реалізації стратегії управління персоналом підприємства.

Предмет: теоретичні, методичні підходи, механізми, практичні рекомендації з формування і реалізації стратегії управління персоналом підприємства галузі машинобудування.

Актуальність теми: Розвиток ринкових відносин у країнах світового економічного співтовариства дозволяє зробити висновок про те, що успіх роботи підприємств визначається розробкою всіх компонентів їх систем управління, одним з яких є персонал. У зв'язку з цим особливого значення набуває удосконалення системи управління персоналом, і в першу чергу, стратегічного управління. В умовах постійно зростаючої конкуренції завдання завоювання й утримання підприємством стійкої конкурентної позиції на ринку вимагає формування і реалізації адекватної, науково обґрунтованої стратегії управління персоналом, здійснення комплексних досліджень управління кадровим складом з метою забезпечення конкурентоспроможності підприємства.

Виявлення сильних та слабких сторін відкриває той потенціал, на який може розраховувати підприємство у конкурентній боротьбі, намагаючись досягти своїх цілей. Діагностика кадрового потенціалу дозволяє визначити конкурентні переваги, які необхідно максимально використати, і недоліки, яких необхідно позбутися або мінімізувати їх вплив. Цей процес відбувається у нерозривному зв'язку з паралельною оцінкою між бажаннями одержати вигоду зі змінюванням зовнішнього середовища і можливостями робити те, що дозволяють обмежені ресурси.

Водночас із діагностикою зовнішнього середовища та внутрішнього потенціалу пропонується використовувати бенчмаркінг - метод сучасного менеджменту, за допомогою якого підприємство порівнює свій кадровий

потенціал з потенціалом інших компаній з метою здійснення конкретних змін, що дозволяють поліпшити діяльність підприємства та підвищити його конкурентоспроможність.

Основу концепції управління персоналом підприємства складають: розробка принципів, напрямків та методів управління персоналом; урахування роботи з персоналом на всіх рівнях стратегічного планування

---

Робота виконана під керівництвом зав. кафедри ЕПОД Курочкина І. Г.