

Смирнитская М.Б.

СТИМУЛИРОВАНИЕ ПОВЫШЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Работа посвящена развитию теоретических вопросов и разработке научно-методических положений по решению социально-экономической проблемы стимулирования и мотивации охраны труда.

Как показывают результаты исследований, публикуемые в журналах «Охорона праці», «Довідник спеціаліста з охорони праці», «Інформаційний бюлетень з охорони праці», по организационным и личностным причинам происходит от 70 до 90% всех аварий и несчастных случаев на производстве. Вместе с тем мотивация личного фактора через систему экономических интересов весьма недостаточна. Создание безопасных условий труда может быть достигнуто путем развития социальной и экономической заинтересованности в охране труда. Анализ и обобщение теории мотивации позволяют предложить систему методов мотивации создания безопасных условий труда, которая бы отвечала требованиям повышения социальной и экономической заинтересованности в охране труда. Предпосылкой этого является создание системы критериев и показателей стимулирования охраны труда, которые позволили бы наиболее полно и объективно дать оценку работы каждого структурного подразделения и предприятия в целом по охране труда, отразить состояния условий труда и явились бы базой для выработки решений по стимулированию охраны труда.

Механизм стимулирования должен обеспечивать комплексный подход к управлению охраной труда с помощью экономических и социальных методов, повышать экономическую заинтересованность каждого работника и коллектива в целом в создании безопасных условий труда и достижении высоких конечных результатов работы предприятия. На предприятиях целесообразно создание специального фонда стимулирования охраны труда, который позволит обеспечить гарантированные выплаты работникам за снижение аварийности, травматизма и профзаболеваемости и активизировать их деятельность в области охраны труда. Также необходимы обоснованные источники премирования за охрану труда путем создания стабильных фондообразующих показателей, что повысит стимулирующую роль материального поощрения за охрану труда.

Эффективным видится подход к стимулированию охраны труда через механизм льготного банковского обслуживания, который включает механизм льготного кредитования, льготное расчетно-кассовое обслуживание, размещение временно свободных денежных средств в депозиты банка.

Одним из важных направлений решения проблемы охраны труда является участие работников в управлении охраной труда. Предлагается формы участия работников в управлении охраной труда подразделить на две группы: индивидуальные и коллективные, посредством которых создается единство и взаимосвязь всей системы управления охраной труда на предприятии. Описанные мероприятия способствуют выработке экономической заинтересованности работников в создании безопасных условий труда,

снижению аварийности, травматизма и профзаболеваемости. Применение рекомендаций будет способствовать экономической заинтересованности работников в выработке мотивов в создании безопасных условий труда, что снизит потери ресурсов при аварийности, травматизме и профзаболеваемости. Система стимулирования позволит охватить всех работников и должностных лиц и окажет влияние на состояние условий труда.