

Артюх С.Н., Путренко А.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИЙ ОТБОР КАК МЕРА ПРОФИЛАКТИКИ ЗДОРОВЬЯ ЧЕЛОВЕКА-ОПЕРАТОРА

Отечественный и зарубежный опыт психофизиологического отбора продемонстрировал его высокую производственную и экономическую целесообразность. Если перевести роль «человеческого фактора» как основного звена функционирования системы «человек-машина» на язык объективной статистики, то получаются весьма впечатляющие цифры:

- в 75% случаев психофизиологический прогноз успешности работы подтверждается практикой;
- профотбор кандидатов на работы в опасных условиях труда сокращает отсеб непригодных лиц с 23-30% до 5-8%;
- приводит к снижению аварийности технических систем из-за ошибок персонала на 40-70%;
- приводит к повышению надежности работы систем управления на 10-25%, а также снижению затрат на обучение специалистов на 30-40%.

Обеспечение высокой эффективности и надежности профессиональной деятельности человека может осуществляться как путем совершенствования технических средств до уровня их соответствия психофизиологическим возможностям человека, так и путем профессионального отбора, тренировкой, рационализацией обучения. Первый путь, к сожалению, часто технически не реализуем. Поэтому в данной ситуации очень важными становятся системы мероприятий по профессиональному психофизиологическому отбору человека-оператора. Профессиональный отбор представляет собой систему мероприятий, позволяющих выявлять лиц, которые по своим индивидуальным качествам наиболее пригодны к работе в опасных условиях труда. Профессиональный отбор предназначен для обеспечения высокой эффективности работы и для сохранения здоровья, профилактики профессиональных заболеваний, продления трудового долголетия, удовлетворенности своей работой. Сущность профессионального отбора кандидатов к работам в опасных условиях труда заключается в комплексной оценке их физических и психологических свойств с помощью системы мероприятий по специальному, образовательному, медицинскому и психофизиологическому отбору. Однако необходимо отметить, что психофизиологический отбор, являясь составной частью профессионального отбора, существенно отличается от всех остальных,

перечисленных выше. Его основная задача – определить состояние, степень развития совокупности тех психофизиологических, психических и личностных качеств и способностей человека, которые в наибольшей мере отвечают требованиям выбранной профессии, благоприятствуют использованию профессиональных навыков в реальных условиях.

Проведение профессионального психофизиологического отбора и испытание тестовыми нагрузками позволяют быстро и объективно «измерять» сравнительно большое число психофизиологических свойств, выявить тонкую структуру индивидуальных особенностей личности, которую другими методиками можно определить лишь в процессе длительных специально организованных наблюдений, а также изучения работающих лиц в процессе деятельности.